

Annonce de recrutement ref. dadpms-010419

Fonction : Directeur adjoint du Pôle Médical et Soins

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

La mission

Membre du Comité de Direction, vous agissez sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du Pôle Médical et Soins.

Vous contribuez au développement des relations partenariales et institutionnelles.

Vous œuvrez à la complémentarité d'action des services de la direction du Pôle Médical et Soins (PMS) avec les interventions des partenaires et contribuez aux projets de la direction.

Vous conseillez la Directrice du PMS et la Direction générale sur les orientations à défendre auprès des institutions publiques, êtes force de propositions pour moderniser et faire évoluer les missions du Samusocial de Paris pilotées par la direction du PMS. Vous assurez, aux côtés de la Directrice du PMS, la conduite du changement.

Vous secondez la Directrice du PMS dans son action de management sur l'ensemble des services dépendant du PMS et assurez son intérim pendant son absence.

Le poste

Sous l'autorité de la Directrice du PMS, vos missions sont les suivantes :

1- Contribution au pilotage des activités et des projets de la direction du Pôle médical et Soins :

- Vous contribuez à la mise en œuvre des projets du PMS (évaluation interne des Lits d'Accueil Médicalisés (LAM), rédaction du projet d'établissement des Lits Halte Soins Santé (LHSS), mise en place d'un programme d'éducation thérapeutique du patient, renouvellement des conventions avec les partenaires hospitaliers, réflexion sur la fluidité des LHSS et sur l'évolution à moyen terme de la mission migrants et de l'Équipe Mobile de Lutte contre la Tuberculose (EMLT), etc.)

- Vous travaillez, en lien avec la Directrice Qualité, à la complète mise en application de la loi 2002-2.

- Vous assurez le management de l'ensemble des services (service médical, services des 5 Lits halte Soins santé et du service Lits d'accueil médicalisés, Équipe mobile de lutte contre la tuberculose, Service Migrants, Pharmacie à Usage Interne) et la conduite du changement en vous appuyant sur les différents responsables).

- Vous participez à l'élaboration de la politique RH de la direction (élaboration fiches métiers, recrutement, évaluation, plan de formation, prévention des risques professionnels, dialogue social...) en lien avec la DRH.

- Vous participez à l'élaboration et au suivi du budget relevant de son domaine d'intervention en lien avec la DAF

- Vous assurez la mise en place d'un reporting régulier sur l'activité de l'ensemble des services et une observation sociale des publics sans domicile connus des services.

- Vous supervisez la rédaction des rapports d'activité.

- Vous participez activement au dialogue avec les autorités de tutelle et les institutions finançant les activités pilotées.

- Vous contribuez à rendre central et incontournable le rôle du Samusocial de Paris auprès des acteurs de la veille médico-sociale en Ile-de-France.

- Vous assurez l'intérim de la Directrice du Pôle Médical et Soins en son absence.

2- Suivi des partenariats développés par la Direction du Pôle Médical et Soins :

- Vous participez aux réunions institutionnelles et réflexions entrant dans le cadre des missions de la direction : au premier rang desquelles l'ARS et la DASES.
- Vous suivez le déploiement des missions d'animation de la veille médico-sociale relevant du Pôle Médical et Soins, en lien avec les maraudes (Pôle régulation-SIAO Urgence), les accueils de jour, centres d'hébergement d'urgence (Pôle Hébergement Logement).
- Vous cherchez à créer ou suivre des partenariats en vue d'assurer des prises en charge adaptées des personnes, des parcours cohérents et de prévenir les ruptures de prise en charge : complémentarité des interventions des différents acteurs médico-sociaux, articulation avec les acteurs de la prise en charge sanitaire et/ou sociale.
- Vous représentez la Directrice du Pôle Médical et soins et la Direction générale du SSP dans chacun de ces partenariats.

3- Participation aux chantiers transversaux du Samusocial de Paris :

- Vous contribuez à améliorer la complémentarité des interventions des différentes directions du Samusocial de Paris.
- Vous contribuez aux projets portés par la direction générale qu'ils soient relatifs aux fonctions support ou opérationnelles.

L'expérience

Vous disposez d'une solide expérience de gestion de projets dans un poste similaire avec animation d'équipe et de réseau ainsi qu'une bonne connaissance des publics concernés et des politiques publiques de prise en charge des populations sans domicile et/ou des populations migrantes en grande précarité.

Les compétences

- Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe, en transversalité et en réseau.
- Vous maîtrisez la gestion de projets (montage et suivi de projet).
- Vous avez le sens de l'initiative et vous savez faire face à des situations d'urgence.
- Vous disposez de bonnes capacités de négociation et vous êtes reconnu(e) pour vos qualités rédactionnelles et oratoires ainsi que votre disponibilité.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle à partir de 3 746 €. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée.
- d'avantages en nature pour vos repas.
- d'une mutuelle.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Ivry (51 rue Ledru-Rollin 94200 Ivry-sur-Seine).

Déplacements fréquents (Paris et petite couronne).