

Annnonce de recrutement ref. chaect-180419

Fonction : Chargé de missions engagement citoyen et talents

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la Direction des ressources humaines, vous pilotez la politique de développement du bénévolat, du service civique, du mécénat de compétences et autres formes de collaboration hors contrats de travail au Samusocial de Paris.

Le poste

Engagement citoyen et talents :

- Vous conseillez et accompagnez les directeurs, chefs de projets, chefs de service et responsables de structures dans l'identification et l'expression de leurs besoins en matière de bénévolat, service civique, mécénat de compétences et toutes autres formes de collaborations.
- Vous assurez la diffusion des offres de mission, aidez à la sélection des candidats en adéquation avec les besoins puis gérez le suivi administratif des dossiers (conventions, intégration dans le système d'information...).
- Vous proposez des évolutions des outils et/ou de nouveaux outils de gestion (plateforme de gestion des candidatures, planification des présences, etc.).
- Vous organisez un parcours d'intégration et de fidélisation de ces collaborateurs au sein du Samusocial de Paris, et le cas échéant des actions de formation en lien avec la Chargée de formation.
- Vous proposez et mettez en œuvre la politique d'animation de la communauté (rencontre, newsletter, crm...).
- Vous assurez le suivi et l'évaluation des actions et de ces collaborateurs.
- Vous assurez la mise à jour des différents tableaux de bord et participez à la rédaction des bilans d'activité.

Missions transverses :

- Vous participez à l'organisation des journées d'accueil des nouveaux arrivants.
- Vous participez à la mise à jour du livret d'accueil.
- Vous participez à la création des procédures RH du Pôle et tout autre projet RH mis en œuvre par la Direction des ressources humaines.

Gestion du personnel :

Dans le cadre d'une réflexion globale sur la structuration de la direction des ressources humaines, vous pourriez être amené à assurer la gestion d'une population d'agents (personnels mis à disposition par ex.) dans toutes les composantes administratives, de la rédaction du contrat à l'établissement des éléments préparatoires à la paie.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience d'au moins deux ans en tant que chargé(e) de mission généraliste.

Les compétences

- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre organisation.
- Vous êtes doté(e) d'un très bon relationnel, d'un bon sens de l'écoute et vous communiquez avec aisance à l'oral

comme à l'écrit face à des interlocuteurs variés.

- Vous disposez de très bonnes qualités rédactionnelles et de synthèse.
- Vous savez gérer plusieurs dossiers en même temps, prioriser et vous adapter à des problématiques variées.
- Vous êtes dynamique et réactif(ve), vous faites preuve de rigueur dans la réalisation des projets confiés.
- La souplesse, le sens du service, la discrétion et le respect de la confidentialité sont des atouts importants à ce poste.
- Vous êtes force de propositions et aimez travailler en équipe.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques : Excel (tableau croisé dynamique), Word (publipostage), PowerPoint, Outlook.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons un poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Cadre forfait jour avec acquisition de 15 RTT.

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle à partir de 2 430 €. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficiez :

- d'avantages en nature pour vos repas.
- d'une mutuelle.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 rue Ledru-Rollin 94200 Ivry-sur-Seine).