

Annnonce de recrutement ref. tsemis-2017-01

Fonction : Travailleur social au sein de l'Équipe Mobile d'Intervention Sociale (EMIS)
Nb. postes : 3

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

La mission

Le Pôle de la Régulation comprend 3 services :

- Le 115/SIAO urgence,
- Les Équipes Mobiles (Équipes Mobiles d'Aide (EMA), Équipe Mobile d'intervention sociale (EMIS), une maraude de jour, la mission interface sur les personnes vieillissantes),
- La Coordination des maraudes.

Le Pôle de la Régulation comprend également des fonctions supports transverses aux différents services : planification, formation, observation et statistiques.

La régulation participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie ses missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement d'urgence) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs de la veille sociale à travers le 115/SIAO et la coordination des maraudes notamment.

- Dispositif accompagnement migrant :

La mission du dispositif, initié en juillet 2017, a pour objectif d'accueillir des familles primo arrivantes sur le territoire, évaluées par le CPA. L'hôtel est un dispositif qui s'apparente à un Centre d'Hébergement d'Urgence Migrant. L'accueil est temporaire, aussi les familles sont amenées à être rapidement réorientées vers les CAO. Deux TS assurent une présence quotidienne sur l'hôtel, en alternance du lundi au jeudi de 8h30 à 17h30. Vous êtes en charge de l'accompagnement de 34 personnes.

L'objectif du dispositif d'initier les démarches d'asile avec les usagers. Dès leur arrivée, les familles sont préparées à être réorientées en CAO. Les travailleurs sociaux orientent les ménages vers les dispositifs de droit communs et assurent le suivi : ouverture des droits (santé et administratifs), restaurant solidaire, permanence PMI...

- Dispositif d'accompagnement des ménages hébergés sur le dispositif 115 :

La mission a pour objectif de proposer un accompagnement social global des familles hébergées en long séjour à Paris par le dispositif 115. L'objectif est d'accompagner les ménages vers une solution d'hébergement plus pérennes (CHRS, stabilisation, Solibail ou relogement définitif). L'accompagnement social est global : suivi administratif, santé, insertion professionnelle, insertion par la culture, démarche de relogement. Le travailleur social fait le lien régulièrement avec les partenaires susceptibles d'intervenir auprès des familles afin de coordonner chacune des actions.

A raison d'une visite à domicile mensuelle, vous êtes en charge de l'accompagnement de 22 familles.

Le poste

Au sein de l'équipe mobile d'intervention sociale composée de treize travailleurs sociaux et deux TISF, vous serez en charge d'accueillir, évaluer et accompagner des ménages hébergés sur le dispositif 115. Sous l'autorité du coordinateur référent et de la responsable des équipes mobiles, le travailleur social accompagne les personnes

dans leurs démarches administratives ainsi que dans les divers aspects de la vie quotidienne. Il met en œuvre toutes les actions favorisant leur autonomie et leur insertion. Il est garant de l'effectivité de la prise en charge individuelle, de l'accompagnement et de l'orientation des personnes accueillies.

Plus précisément, vos missions seront les suivantes :

- Vous accueillez, évaluez et orientez les ménages vers les dispositifs adaptés ;
- Vous les informez de leurs droits et vous mettez en place un maillage associatif adéquat à leurs besoins ;
- En l'absence de référent personnel et dans l'attente de la désignation d'un référent de droit commun, vous assurez l'accompagnement social global des ménages hébergés en hôtel ;
- Vous rencontrez majoritairement les ménages de manière individuelle en visite dans les différentes chambres de l'hôtel ;
- En fonction des besoins repérés et de leur capacité d'autonomie, vous serez amené à orienter ou accompagner physiquement les personnes vers les différents dispositifs (hôpitaux, Préfecture, OFII, etc...) ;
- Vous organisez des actions collectives d'informations, de prévention et d'animation ;
- Vous développez et animez, en lien avec le coordinateur référent, le réseau de partenaires locaux susceptibles d'intervenir auprès de la famille ;
- Vous rendez compte à votre hiérarchie (évaluations situations, bilans d'actions, statistiques activité, etc...).

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience minimum d'un an dans le secteur de l'exclusion sociale.

Les compétences

- Vous maîtrisez les dispositifs de l'action sociale, en particulier le droit des étrangers et plus particulièrement la demande d'asile pour le dispositif migrant ;
- Vous avez une bonne capacité d'écoute ;
- Vous savez conduire un entretien socio-éducatif (accueillir, évaluer, informer, susciter l'adhésion et informer) ;
- Vous possédez un bon relationnel, une bonne maîtrise de soi et des capacités d'adaptation ;
- Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation ;
- Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire, notamment en partageant les expériences ;
- Vous savez animer un groupe notamment dans le cadre d'actions collectives ;
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie (écrits, tableaux statistiques, etc...) ;
- Vous savez gérer les situations de stress, de violence ;
- Vous maîtrisez les écrits professionnels.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 3 postes à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : Contrat à durée déterminée de 5 mois dans le cadre d'un accroissement temporaire d'activité.

Statut du poste : Employé.

Temps de travail et horaires : 35h par semaine.

Rémunération et avantages : Votre rémunération brute mensuelle sera de 1919€ à 2679€ selon la date d'obtention de votre diplôme.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements :

Votre lieu d'activité sera le site Jeuneurs (42 rue des Jeuneurs 75002 PARIS).

