

Annnonce de recrutement ref. canim-051119

Fonction : Chargé d'animation du dispositif hivernal

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le Pôle Régulation participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie les missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement et de logement) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs de la veille sociale à travers le 115/SIAO et la coordination des maraudes notamment.

Les équipes du Pôle Régulation sont tout particulièrement mobilisées en période hivernale,

- Sur le volet 115 / SIAO : en raison de l'ouverture de structures hivernales (Près de 3200 ouvertures de places prévues pour l'hiver 2019 / 2020 – hors Plan Grand Froid), ainsi que des sollicitations des personnes et des partenaires au 115/SIAO.

- Sur le volet équipes mobiles : l'activité des maraudes est par ailleurs renforcée pour aller vers davantage de personnes à la rue, et permettre de répondre aux nombreux signalements, émanant tant de particuliers que d'acteurs de la veille sociale.

Dans ce contexte et afin de permettre l'animation transversale du dispositif hivernal au sein du Pôle Régulation, il est prévu la création d'un poste de Chargé(e) d'animation du dispositif hivernal pour une durée de 8 mois.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du Pôle Régulation (et par délégation de ses Adjoints) et en lien étroit avec les Responsables en charge du volet opérationnel, vous avez pour mission l'animation et le pilotage du dispositif hivernal.

Vous assurez le management hiérarchique d'un Assistant administratif, qui vous secondera notamment sur les missions de reporting et de communication.

Le poste

Plus spécifiquement, vous serez en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Interface auprès de la DRIHL et de la Ville de Paris

- o Représenter la Direction auprès de la DRIHL et de la Ville de Paris sur le dispositif hivernal

- o Préparer les réunions relatives au dispositif hivernal (par exemple, préparation des comités AHI)

- o Centraliser les données dans le cadre des reportings réguliers demandés par les tutelles (données d'occupation des structures hivernales, indicateurs maraudes...)

- o Suivre le calendrier des ouvertures et des décrues

- o Coordonner les actions à mettre en œuvre en cas de déploiement du plan Grand Froid.

- Animation fonctionnelle et pilotage du dispositif hivernal au sein de la Direction

- o En lien avec les responsables concernés, définir et suivre les outils de reporting (activité, RH, etc.) permettant de

piloter le dispositif hivernal au sein de la Direction de la Régulation

- o Garantir les circuits de transmission des informations relatives au dispositif hivernal (par exemple, à travers l'animation de réunions internes de pilotage et de suivi du dispositif, l'élaboration d'une « newsletter » interne)
- o Impliquer dans la mise en œuvre des mesures nouvelles relevant du dispositif hivernal (évolution de la maraude signalement, interface hiver, etc.) : suivi et analyse de ces dispositifs en lien avec les acteurs concernés
- o Créer et mettre en place des outils partagés permettant de faciliter l'accès et la transmission d'informations et de données en interne à la Direction
- o Élaborer le bilan du dispositif hivernal.

- Interface auprès des acteurs du dispositif hivernal :

- o Coordonner des interventions de soutien auprès des acteurs du dispositif hivernal (formation, accompagnement autour des sorties...)
- o Créer des outils permettant de renforcer l'articulation et la communication entre les acteurs du dispositif hivernal (newsletter, dossiers partagés...)

- Appui à la coordination de l'activité maraudes partenaires :

- o Mobiliser des renforts partenaires en fonction des températures,
- o Contribuer à la rédaction du rapport d'activité des maraudes partenaires en renfort
- o Si nécessaire, appuyer la remontée d'indicateurs des maraudes professionnelles.

L'expérience

Vous disposez de bonnes connaissances sur les dispositifs de la lutte contre les exclusions, les acteurs et partenaires.

Les compétences

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe, en transversalité et en réseau.

Vous disposez de réelles capacités de négociation et d'adaptation.

Vous êtes disponible et vous avez le sens de l'initiative.

Vous savez faire face à des situations d'urgence.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités rédactionnelles et oratoires.

Vous maîtrisez les techniques et les différentes étapes de la gestion de projets.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible, sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée de 8 mois, dans le cadre d'un accroissement saisonnier d'activité.

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour non soumis à astreintes avec acquisition de 15 RTT par an. Le poste impliquera des réunions en fin d'après-midi, de la mobilité et flexibilité sur les horaires.

Votre rémunération sera de 2 834 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée, en fonction de votre expérience.

Vous bénéficierez également :

- D'avantages en nature pour vos repas,
- D'une mutuelle attractive,
- D'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (59 rue Ledru Rollin, Ivry Sur seine).