

## Annnonce de recrutement ref. diradjregul-271119

**Fonction** : Directeur Adjoint du Pôle Régulation/SIAO

**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Pôle Régulation/SIAO comprend 3 missions – le 115/SIAO, les Équipes Mobiles (Équipes mobiles d'aide (EMA) ; Équipe mobile d'intervention sociale (EMIS), Équipe mobile d'évaluation et d'orientation sanitaire, la mission interface sur les personnes vieillissantes et en situation de handicap), et la Coordination des maraudes - ainsi que des fonctions supports transverses aux différents services : planification, formation, observation et statistiques. Ce sont au total près de 170 ETP qui travaillent en son sein.

Le Pôle Régulation/SIAO participe au dispositif de veille sociale parisien dont il déploie les missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement et de logement), et à l'animation et à la coordination des acteurs de la veille sociale à travers le 115/SIAO et la coordination des maraudes notamment.

Le Pôle Régulation/SIAO est actuellement engagé dans plusieurs projets ambitieux qui vont structurer son organisation et son fonctionnement : fusion des volets urgence et insertion du SIAO, bascule sur le Système d'Information national (SI 115/SI SIAO), démarche d'auto-évaluation des équipes mobiles d'aide, déploiement de la mission Interface, etc.

### La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du Pôle Régulation/SIAO, avec laquelle vous travaillez en étroite interaction, vous participez au pilotage et au management des différents services du Pôle.

### Le poste

Dans ce cadre, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Vous contribuez à la définition du projet du Pôle, à son animation avec les équipes, et au suivi de sa déclinaison
- Vous êtes force de proposition sur les orientations à défendre auprès des institutions publiques, les évolutions à conduire sur les services et les réponses à développer pour répondre aux besoins des missions et des publics
- Vous participez à la politique RH et budgétaire de la direction, en lien avec les services généraux (DRH, DAF)
- Vous prenez part au dialogue avec les autorités de tutelles finançant les activités pilotées
- Vous œuvrez à la complémentarité des actions entre la direction du Pôle Régulation/SIAO et ses partenaires, ainsi qu'avec les autres Pôles du Samusocial de Paris
- Vous apportez votre contribution aux projets portés par la Direction Générale
- Vous contribuez au développement des relations partenariales et institutionnelles
- Vous participez à la supervision des rapports d'activité, des documents et outils utiles à l'action du service
- Vous assurez l'intérim du Directeur en son absence.

Plus spécifiquement, vous animez les équipes mobiles de la Direction du Pôle et pilotez les projets qui y sont rattachés, en lien étroit avec les partenaires du Samusocial de Paris sur ces sujets (DRIHL, Ville de Paris, DASES,

ARS, acteurs de la veille sociale...).

## **L'expérience**

Vous disposez d'une solide expérience de manager dans un poste similaire avec encadrement d'équipe, ainsi qu'une bonne connaissance des publics, des services et du terrain d'action concernés.

## **Les compétences**

Vous disposez de connaissances sur les dispositifs de la lutte contre les exclusions.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe, en transversalité et en réseau.

Vous êtes disponible et vous avez le sens de l'initiative.

Vous savez faire face à des situations d'urgence.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités rédactionnelles et oratoires.

Vous maîtrisez les techniques et les différentes étapes de la gestion de projets (montage et suivi de projet).

Vous disposez d'un certain leadership et de fortes capacités de négociation.

## **Le contrat**

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible.

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Les horaires proposés sont les suivants : Cadre au forfait jour soumis à astreintes (18 RTT/an).

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- D'avantages en nature pour vos repas,
- D'une mutuelle intéressante,
- D'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- Des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (59 rue Ledru Rollin, Ivry Sur seine).