

## Annnonce de recrutement ref. respemis-040520

**Fonction :** Responsable de l'équipe mobile d'intervention sociale (EMIS)

**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Pôle de la Régulation du Samusocial de Paris (SSP) comprend 3 services :

- le 115/SIAO.
- des équipes mobiles (Équipes Mobiles d'Aide - EMA, Équipe Mobile d'Évaluation et d'Orientation Sanitaire - EMEOS, équipe mobile d'intervention sociale (EMIS), une mission interface sur les personnes vieillissantes).
- la Coordination des maraudes.

Le Pôle de la Régulation comprend également des fonctions supports transverses aux différents services : planification, formation, observation et statistiques.

La régulation participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie ces missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement d'urgence) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs de la veille sociale à travers le 115/SIAO et la coordination des maraudes notamment.

L'équipe mobile d'intervention sociale (EMIS) a pour objet d'évaluer et d'accompagner les ménages hébergés en hôtel à Paris et orientés par le SIAO 75. L'accompagnement social, quand il est mis en œuvre, doit être multi-dimensionnel : accès aux droits, accès à la santé, insertion professionnelle, accès à la culture, soutien à la parentalité et accès à un hébergement et un logement pérenne.

### La mission

Début 2020, la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL) a engagé une réforme importante de l'accompagnement des ménages hébergés à l'hôtel en publiant un appel à candidature visant à relocaliser l'accompagnement social des personnes hébergées à l'hôtel par l'État en Île-de-France et à instituer, dans chaque département, une plateforme départementale unique. Le candidat retenu pour le territoire parisien devrait être connu en juin 2020.

Dans ce contexte de forte évolution, sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de la Régulation et de ses Adjoints par délégation, vous managez l'équipe mobile d'intervention sociale, composée de 14 Travailleurs sociaux et 2 Techniciens d'intervention sociale et familiale, qui porte plusieurs dispositifs :

- L'évaluation des familles primo-appelantes 115 sur un hôtel dit sas
- La plateforme "accompagnement familles" pour des familles hébergées en long séjour sur le dispositif hôtelier
- L'accompagnement femmes isolées en hôtel 115
- L'évaluation des ménages en droit de priorité
- L'opération ciblée "fluidité à l'hôtel" dans une optique d'accompagnement vers le logement
- Le dispositif "soutien à la parentalité".

### Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Vous assurez le pilotage des différents dispositifs : suivi de l'activité globale de l'EMIS, suivi des files actives des

membres de l'équipe, évaluation des dispositifs et mise en œuvre des éventuels ajustements nécessaires. A ce titre, vous rendez compte auprès de la direction de Pôle et de l'Etat de l'activité de l'équipe.

- Vous assurez un rôle de conseil et de soutien technique auprès des membres de l'EMIS tant sur le volet situationnel que sur l'organisation des missions, dans le but d'éviter une inscription durable des ménages accompagnés dans le dispositif d'urgence sociale.

- Vous animez le collectif et accompagnez l'équipe dans les changements et évolutions à venir.

- Vous développez et faites vivre le réseau partenarial de l'EMIS dans ses dimensions institutionnelles et associatives.

Vous êtes notamment l'interlocuteur privilégié du Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) et du Pôle Hébergement Réservation Hôtelière (PHRH) du SSP.

- Vous accompagnez la reprise d'activité de l'équipe en prenant en compte les recommandations en lien avec la crise COVID.

## **L'expérience**

Vous disposez d'une expérience de 3 à 5 ans dans une structure sociale.

Une première expérience dans une fonction d'encadrement est souhaitée.

## **Les compétences**

Vous savez gérer votre stress, travailler dans l'urgence et définir des priorités.

Vous êtes réactif/ve et vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur.

Vous êtes force de propositions.

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et savez rendre compte à votre hiérarchie.

Vous maîtrisez les outils informatiques.

## **Le contrat**

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : A partir du 1er juin 2020.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 7 mois pour un contractuel

- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre au forfait (avec 15 RTT par an)

Votre rémunération sera à partir de 3240 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas,

- d'une mutuelle intéressante,

- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,

- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité sera le site Jeuneurs (42 Rue des Jeuneurs , 75002 Paris).