

## Annnonce de recrutement ref. tsemis-250520

**Fonction :** Travailleur social au sein de l'EMIS (Equipe Mobile d'Intervention Sociale)

**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

L'EMIS fait partie du Pôle de la Régulation qui comprend 3 services :

- Le 115/SIAO urgence,
- Les Équipes Mobiles (Équipes Mobiles d'Aide (EMA), Équipe Mobile d'intervention sociale (EMIS), une maraude de jour, la mission interface sur les personnes vieillissantes),
- La Coordination des maraudes.

Le Pôle Régulation participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie ses missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement d'urgence) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs de la veille sociale à travers le 115/SIAO et la coordination des maraudes notamment.

L'EMIS, composée de douze travailleurs sociaux et deux TISF, a pour charge d'accueillir, évaluer et accompagner des ménages hébergés dans les hôtels parisiens dans le cadre d'une prise en charge par le 115.

L'EMIS déploie son action à travers plusieurs dispositifs parisiens :

- Dispositif évaluation des ménages primo-appelants le 115 Paris hébergés en hôtel
- Dispositif accompagnement global des ménages hébergés en hôtels long séjour par le 115
- Dispositif accompagnement global de femmes isolées hébergées en hôtels long séjour par le 115
- Dispositif évaluation des ménages en Droit de Priorité hébergés en hôtel
- Dispositif soutien à la parentalité

Chaque travailleur social est en charge d'un dispositif.

### La mission

Sous l'autorité du responsable de l'EMIS, vous évaluez et accompagnez les personnes dans leurs démarches administratives ainsi que dans les divers aspects de la vie quotidienne. Vous mettez en œuvre toutes les actions favorisant leur autonomie et leur insertion. Vous êtes garant de l'effectivité de la prise en charge individuelle, de l'accompagnement et de l'orientation des personnes accueillies.

### Le poste

Plus précisément, vous êtes en charge des activités suivantes :

- Vous accueillez, évaluez et orientez les ménages vers les dispositifs adaptés ;
- Vous les informez de leurs droits et vous mettez en place un maillage associatif adéquat à leurs besoins
- En l'absence de référent personnel et dans l'attente de la désignation d'un référent de droit commun, vous assurez l'accompagnement social global des ménages hébergés en hôtel ;
- Vous rencontrez majoritairement les ménages de manière individuelle en visite dans les différentes chambres de

l'hôtel ;

- En fonction des besoins repérés et de leur capacité d'autonomie, vous serez amené à orienter ou accompagner physiquement les personnes vers les différents dispositifs (hôpitaux, Préfecture, OFII, etc...) ;
- Vous organisez des actions collectives d'informations, de prévention et d'animation ;
- Vous développez et animez, en lien avec le responsable, le réseau de partenaires locaux susceptibles d'intervenir auprès du ménage ;
- Vous rendez compte à votre hiérarchie (évaluations situations, bilans d'actions, statistiques activité, etc...).

## **L'expérience**

Vous justifiez d'une expérience minimum de 6 mois dans le secteur de l'exclusion sociale.

## **Les compétences**

Vous maîtrisez les dispositifs de l'action sociale, en particulier le droit des étrangers et plus particulièrement la demande d'asile pour le dispositif ménages en demande d'asile.

Vous avez une bonne capacité d'écoute.

Vous savez conduire un entretien socio-éducatif (accueillir, évaluer, informer, susciter l'adhésion et informer).

Vous possédez un bon relationnel, une bonne maîtrise de soi et des capacités d'adaptation.

Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation.

Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire, notamment en partageant les expériences.

Vous savez animer un groupe notamment dans le cadre d'actions collectives.

Vous savez rendre compte à votre hiérarchie (écrits, tableaux statistiques, etc...).

Vous savez gérer les situations de stress, de violence.

Vous maîtrisez les écrits professionnels.

## **Le contrat**

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : A compter d'octobre 2020

Type de contrat proposé : Contrat à durée déterminée de 7 mois

Statut du poste : Employé.

Temps de travail et horaires : 35h par semaine sur 4 jours.

Rémunération et avantages : Votre rémunération brute mensuelle sera comprise entre 1919 € et 2679 € selon la date d'obtention de votre diplôme.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité spécifique d'activité d'un montant mensuel brut de 75 € pour un temps plein,
- d'une indemnité pour vos repas (10 € par jour travaillé),
- d'une mutuelle intéressante,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Votre lieu d'activité se partagera entre Paris 18ème, Paris 2ème et Pantin.