

Annonce de recrutement ref. cmdirregul-270520

Fonction : Chargé de mission auprès de la Direction de la Régulation
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Forte de 197 ETP et d'un budget de 9,2 M€ au titre de l'année 2020, la Direction de la Régulation est une des 4 directions opérationnelles du Samusocial de Paris. Elle s'est structurée autour de deux pôles principaux et de fonctions supports :

- D'une part, le Pôle SIAO qui comprend les missions relatives au 115 et au SIAO dans ses volets urgence et insertion (depuis le 1er avril 2019) ;
- D'autre part, le Pôle "Equipes mobiles" qui comprend les équipes de maraude (EMA, EMEOS, dispositifs hivernaux), l'EMIS en charge de l'accompagnement social à l'hôtel, la Mission Interface et la Coordination des Maraude
- Enfin, des fonctions supports transverses aux différents services : planification, formation, observation et statistiques.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la Direction de la Régulation et en lien avec les Responsables de pôle, vous avez pour mission d'accompagner la Direction à la mise en œuvre de l'ensemble des chantiers organisationnels en cours d'évolution. Vous apportez notamment un appui méthodologique et organisationnel.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

1. Assister et suivre les évolutions organisationnelles impulsées au sein du Pôle 115 / SIAO en lien avec la Directrice adjointe :
 - Contribuer à l'élaboration d'outils, de process (projet du SIAO Unique, références thématiques, pics d'activités...)
 - Suivre et centraliser les informations concernant l'évolution des orientations (réouvertures/fermetures des PSA, accueils de jour, distribution alimentaire...)
 - Soutenir la mise en œuvre des évolutions (organisation de sessions de travail, élaboration de scénarios à soumettre à l'arbitrage de la Direction, organisation de la diffusion de l'information...) pendant la période
 - Mettre en place un suivi et un reporting de ces évolutions auprès de la Direction de la Régulation, alerter en cas de difficultés rencontrées (retard pris dans la mise en œuvre des évolutions, par exemple).
2. Participer à l'amélioration du pilotage et de l'organisation des missions :
 - En lien avec la Direction et les équipes concernées, proposer et suivre des outils de pilotage et de reporting de l'activité du Pôle 115 / SIAO et du Pôle équipes mobiles, proposer également des outils de suivi des financements de certains dispositifs recourant au Mécénat, afin de garantir une meilleure visibilité des budgets de ces dispositifs (EMEOS, Mission Interface...)
 - Soutenir la Direction dans les projets en cours ou à venir sur la période concernée
 - Contribuer à l'élaboration des outils et process nécessaires au lancement et/ou au suivi des projets, en assurer le

suivi des échéances, et élaborer des documents de synthèse et de suivi afin de gagner en visibilité.

L'expérience

Vous avez une connaissance du secteur de l'hébergement/logement.

Les compétences

Autonome dans les cadres fixés par la direction, vous savez également travailler en équipe et être force de propositions.

Organisé(e) et rigoureux(se), vous savez anticiper les besoins.

Vous avez de bonnes qualités rédactionnelle et de synthèse, et maîtrisez l'outil informatique.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un Contrat à durée déterminée de 3 mois dans le cadre d'un accroissement temporaire d'activité.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT/an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera à partir de 2 430 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle intéressante,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine).