

Annonce de recrutement ref. resphabitat-130720

Fonction : Responsable du pôle Habitat
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le SIAO de Paris est composé de 5 grands Pôle :

- Le Pôle 115
- Le Pôle Habitat
- Le Pôle de Coordination des Maraudes
- Le Pôle Direction
- Le Pôle Fonctions transversales : planification, formation, administration, observation et statistiques.

Il participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie ses missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement et de logement adapté) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs du secteur AHI (Accueil Hébergement Insertion).

La mission

Dans le respect du secret professionnel et la Charte du GIP Samusocial de Paris, sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du SIAO Paris, vous assurez une mission de co-direction du pôle Habitat, en tant que partie prenante de la mise en œuvre du projet de service du SIAO Unique.

Vous travaillez en binôme avec un autre co-responsable du pôle habitat, avec qui vous partagez l'ensemble de l'activité liée à l'hébergement, au logement temporaire, aux dispositifs non régulés et au logement social.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

1. Pilotage

- Piloter la mise en œuvre au sein du pôle Habitat du projet de service, ainsi que la réalisation des missions du SIAO dévolues au pôle habitat :
 - o Mise en place d'échanges réguliers avec tous les services prescripteurs pour les associer à la priorisation des demandes
 - o Régulation des places d'hébergement et de logement temporaire selon les critères de priorité
 - o Partenariat avec les services pouvant offrir des places du périmètre de places non régulées par le SIAO
 - o Partenariat avec les acteurs du logement social (bailleurs sociaux, réservataires) en vue d'accroître la fluidité et faciliter l'accès de la rue au logement
- Superviser le reporting d'activité du pôle, veiller à la qualité des outils de suivi de l'activité et TdB, à la transmission aux partenaires de toute information utile
- Soutenir et superviser les équipes en charge des références thématiques
- S'impliquer dans les démarches d'amélioration de la qualité et d'évaluation de l'action.

2. Management

- Assurer la bonne répartition des missions du SIAO et de la charge de travail entre les agents du pôle Habitat
- Fixer la feuille de route opérationnelle des équipes et des agents du pôle Habitat
- Superviser, accompagner et soutenir chaque collaborateur du pôle habitat du SIAO dans l'exercice de sa mission et, plus particulièrement, les Coordinateurs en accompagnement et soutien des Régulateurs.

3. Activités transverses

- Animer les réunions d'équipe du pôle Habitat
- Veiller à la bonne articulation du travail mené par les équipes du pôle Habitat avec celui mené par les équipes des autres pôles, et notamment le pôle 115
- Entretenir des relations partenaires avec les responsables des services sociaux publics ou des associations qui travaillent en lien avec le pôle Habitat ; susciter des rencontres et échanges en vue d'une collaboration optimale
- Représenter le SIAO auprès des autorités publiques (État, Ville), en lien étroit avec la direction, notamment lors d'instances de suivi de l'activité du SIAO et du secteur (Comité AHI, Suivi Accord Collectif et conférence du Logement,...)
- Contribuer à élaborer, avec l'ensemble des équipes, le plaidoyer porté par le SIAO relatif aux évolutions de l'ensemble des dispositifs
- Proposer des améliorations concernant les aspects quantitatifs et qualitatifs de l'activité du SIAO

Vous pouvez être amené(e) à réaliser et/ou participer à toutes autres tâches nécessaires à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs, et être en soutien de la directrice du SIAO dans ses missions selon les besoins.

L'expérience

Vous avez une expérience probante dans le domaine social - avec notamment un plus si les personnes prises en charge étaient en situation de grande précarité - et une expérience réussie en management de proximité d'au moins un an.

Vous avez une bonne connaissance des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires parisiens, ainsi que du public concerné (typologie, principales difficultés, etc.).

Les compétences

Vous faites preuve des compétences suivantes :

- Encadrement et animation d'équipe, pilotage de l'organisation du travail
- Pilotage et régulation de l'activité d'une mission
- Réactivité, sens de l'organisation, rigueur, prise d'initiatives
- Gestion des priorités et du stress dans les cas d'activité soutenue et/ou de situations conflictuelles
- Évaluation et réponse aux situations d'urgence avec efficacité et sérénité.

Vous savez rendre compte à votre hiérarchie et être force de proposition et de conviction.

Vous disposez d'un bon relationnel et savez travailler en équipe.

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

Vous maîtrisez les différents outils informatiques (SI SIAO, Rosalie, internet, Word, Excel).

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel ;
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec astreintes, avec acquisition de 18 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera à partir de 3240 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle intéressante,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine)