

Annonce de recrutement ref. respprojetsiao-220720

Fonction : Responsable de projet auprès de la Direction du SIAO

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le SIAO de Paris est composé de 5 grands pôles :

- Le Pôle 115
 - Le Pôle habitat
 - Le Pôle de coordination des maraudes
 - Le Pôle direction
 - Le Pôle fonctions transversales : planification, formation, administration, observation et statistiques
- Il participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie les missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement et de logement adapté) ; il participe à l'animation et à la coordination des acteurs du secteur AHI (Accueil Hébergement Insertion).

La mission

Sous l'autorité directe de la Directrice du SIAO 75, le responsable de projet accompagne les équipes dans la mise en œuvre du nouveau projet de service SIAO Paris. Il apporte notamment un appui méthodologique et organisationnel aux équipes afin de les accompagner dans la mise en œuvre et le suivi des orientations stratégiques et des changements impulsés au sein des pôles. Pour ce faire, il travaille en étroite collaboration avec les équipes concernées (115 / pôle Habitat / Coordination des maraudes / responsable des ressources / tuteurs / observation sociale)

Le poste

Mise en œuvre et suivi des évolutions et changements impulsés au sein du Pôle 115 / SIAO

- Participer à la mise en œuvre du projet de service SIAO unique en lien avec les équipes
- Suivre la déclinaison des 15 nouveautés du projet de service SIAO unique
- Accompagner les équipes dans la mise en œuvre des évolutions (organisation de sessions de travail, élaboration de procédures, plan de formation)
- Intégrer le cas échéant l'émergence de nouvelles évolutions à prévoir et en planifier la déclinaison opérationnelle
- Participer à la communication et à la diffusion du projet de service
- Développer des outils permettant de créer une dynamique d'équipe autour du SIAO unique (temps forts internes, outils de communication...)

Participation à l'amélioration du pilotage et de l'organisation des missions

- En lien avec les responsables, le pôle statistiques et les équipes concernées, proposer et suivre des outils de pilotage et de reporting de l'activité du Pôle 115 / SIAO
- En lien avec les responsables et la Direction de la Qualité, inscrire les équipes dans une démarche qualité permettant de sécuriser le fonctionnement opérationnel du Pôle (développer la compréhension par les équipes des enjeux d'une démarche qualité, identifier les axes prioritaires en termes de formalisation des process...)

Participation à la veille juridique et institutionnelle sur les thématiques 115 / SIAO

- Se tenir informé de l'évolution des problématiques liées à la grande précarité et du secteur accueil, hébergement, insertion
- Mettre en place une veille juridique et institutionnelle en lien avec les acteurs de la veille sociale
- Élaborer des outils permettant la diffusion de la connaissance et de la compréhension des enjeux du secteur AHI au sein des équipes du Pôle

Participation au développement du dispositif

- Contribuer au développement d'outils numériques à destination des usagers en lien avec la DSI
- Construire des passerelles avec les acteurs concernés par la lutte contre les exclusions
- Définir des modalités de partenariat via la mise en place de protocoles et/ou conventions en lien avec les responsables des pôles

L'expérience

Expérience en pilotage de projet et connaissance du secteur de l'urgence sociale appréciées

Les compétences

- Disposer de compétences affirmées en gestion de projet
- Construire et suivre des indicateurs et outils de reporting
- Être force de proposition
- Être autonome, dans le respect du cadre fixé par la direction du SIAO
- Savoir travailler en équipe et assurer des fonctions d'animation et de pilotage fonctionnels
- Avoir de bonnes qualités rédactionnelles et de synthèse et maîtriser l'outil informatique
- Être organisé et rigoureux ; savoir anticiper

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire

Statut du poste : cadre au forfait

Temps de travail et horaires : cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 3240 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature ou d'une indemnité pour vos repas
- d'une mutuelle
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%

Lieu du poste et déplacements : votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine)