

Annonce de recrutement ref. respinsertionprof-030820

Fonction : Responsable du développement des actions d'insertion professionnelle
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Depuis plusieurs années déjà, l'hébergement d'urgence connaît d'importantes transformations, notamment avec l'allongement de la durée de prise en charge des usagers au sein des Centres d'Hébergement d'Urgence (CHU) : initialement conçu pour mettre à l'abri en urgence des personnes sans-domicile, les CHU deviennent aujourd'hui des hébergements de stabilisation. Ce changement de paradigme permet d'introduire la question de l'insertion professionnelle dans les structures d'urgence et constraint à faire évoluer les pratiques des professionnels en charge de ces publics. En effet, au-delà d'accompagner les personnes dans les démarches d'accès aux droits classiques, les travailleurs sociaux doivent monter en compétence afin de répondre aux besoins exprimés par les usagers des centres. Leurs missions se sont donc aujourd'hui élargies.

La mission

Rattaché(e) au Pôle Hébergement Logement, sous l'autorité hiérarchique de la Direction du PHL, vous avez pour mission d'assurer la gestion et la coordination des actions dans le domaine de l'insertion professionnelle. Vous développez et mettez en œuvre des actions d'appui à destination des travailleurs sociaux du SSP et des personnes accompagnées.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

1. Appui au travailleurs sociaux :

Vous assurez la coordination des partenariats du champ de l'insertion professionnelle en lien avec le Responsable de la coordination du travail social :

- Conseiller, informer et orienter les travailleurs sociaux dans le domaine l'insertion professionnelle.
- Organiser et animer des ateliers collectifs (atelier thématique et atelier d'échange) à destination des travailleurs sociaux.
- Coordonner, centraliser et diffuser les informations relatives à tous les partenaires (centres de formation, associations d'accompagnement vers l'emploi, offres d'emploi, etc.) en interne.

2. Mise en place et gestion du réseau de partenaires (entreprises, organismes de formation...) :

- Être le référent des acteurs d'insertion professionnelle externes
- Établir et suivre les collaborations avec des Institutions et des associations du champ de l'insertion professionnelle pour faciliter les orientations et les positionnements sur les dispositifs
- Prospecter des entreprises et négocier des contrats avec des employeurs pour faciliter l'accès à l'emploi des usagers
- Développer un process de suivi et de maintien dans l'emploi des usagers pour rassurer les employeurs ainsi que les usagers.

3. Coordination de l'accompagnement des usagers dans la recherche d'emploi ou de formation :

- Animer des ateliers thématiques pour présenter le marché de l'emploi et préparer les usagers à s'y insérer (techniques de recherche d'emploi, préparation à un entretien d'embauche, informations sur les métiers, les contrats de travail, etc.)

- Développer des actions avec les bénévoles intervenants sur certains sites et les former

- Être en appui du Dispositif d'insertion professionnelle « Premières Heures ».

Dans ce cadre vous pourrez être amené(e) à mener des entretiens individuels avec les salariés du dispositif, réaliser des évaluations professionnelles, les informer et les orienter dans leur retour à l'emploi ou dans leur accès à une formation.

L'expérience

Dans l'idéal, vous avez une première expérience de travail auprès de personnes en situation de grande précarité.

Les compétences

Vous savez activer ou réactiver la motivation d'une personne en situation d'exclusion tout en valorisant son parcours de vie.

Vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire.

Vous disposez d'un bon relationnel et êtes pédagogue.

Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation.

Vous savez animer des ateliers collectifs.

Vous avez des connaissances en droit du travail et de la formation.

Vous disposez d'outils et méthodes pédagogiques pour élaborer un projet professionnel.

Vous savez créer et fidéliser un réseau de partenaires emploi et formation.

Vous savez rendre compte à votre hiérarchie.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : A partir de septembre 2020.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois.

- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera à partir de 3240 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas

- d'une mutuelle intéressante,

- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,

- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-sur-Seine). Des déplacements réguliers sur l'ensemble des CHU sont à prévoir.