

Annnonce de recrutement ref. animsocioculturel-240920

Fonction : animateur socio-culturel au sein de la plateforme départementale d'accompagnement des ménages hébergés à l'hôtel
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Près de 2500 ménages représentant environ 7.000 personnes sont actuellement hébergés par l'Etat à l'hôtel à Paris. 50% de ces ménages est à l'hôtel depuis plus de deux ans. Pourtant un quart de ces ménages ne bénéficie pas d'accompagnement social et la moitié d'entre eux n'a pas d'évaluation sociale ni de préconisation à jour dans le SI SIAO.

Au vu de ces constats, l'État a souhaité confier le suivi et/ou l'accompagnement social des ménages hébergés à l'hôtel dans un même département à un opérateur unique quel que soit le SIAO orienteur. Un appel à candidature a été lancé en ce sens par les UD-DRIHL / UD-DDCS en janvier 2020, pour une mise en œuvre effective prévue en janvier 2021 pour la plateforme du 75. La candidature du Samusocial de Paris (SSP) a été retenue pour le territoire de Paris.

Au 1er janvier 2021, sera ainsi créée au sein du SSP une plateforme de 50 professionnels chargée de l'accompagnement des ménages vivant à l'hôtel. Cet accompagnement a pour objectif premier de faciliter, le plus rapidement possible, la sortie de l'hôtel des personnes hébergées vers le logement et l'emploi. Pour cela, la plateforme s'appuiera sur une équipe pluridisciplinaire constituée de travailleurs sociaux (éducateurs spécialisés, conseillers en économie sociale et familiale, assistants de service social, techniciens de l'intervention sociale et familiale), de juristes en droit des étrangers et de conseillers en insertion professionnelle.

La mission

Sous l'autorité du Responsable de la plateforme, vous avez pour mission de développer le réseau partenarial et de proposer des actions et événements favorisant le mieux vivre à l'hôtel.

Vous faites partie de l'équipe des cadres de la plateforme, composée d'un Responsable, de deux Responsables de secteur ayant chacun un territoire d'intervention, et d'un animateur socioculturel.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Développer des partenariats institutionnels (CAF, CASVP, DELTA...) et associatifs permettant de travailler sur le mieux vivre à l'hôtel (lutte contre l'isolement des ménages hébergés et l'enfermement des enfants à l'hôtel, travail sur l'autonomie des ménages, développement de la citoyenneté et du pouvoir d'agir...)
- Identifier les besoins, construire et animer des actions collectives et événements favorisant le mieux vivre à l'hôtel
- Identifier, organiser et animer des sorties (notamment culturelles) pour les personnes accompagnées
- Encadrer les volontaires de service civique et/ou les bénévoles mobilisés sur les actions collectives, les sorties et les événements (préparation des annonces, gestion des recrutements, formation, suivi des plannings, etc.)
- Développer des actions permettant de favoriser la participation et la prise en compte de la parole des personnes vivant à l'hôtel (organisation d'instances de représentation, développement de relais entre pairs...).
- Créer et mettre à disposition des agents de la plateforme et des personnes hébergées des outils permettant une

meilleure connaissance des relais et partenaires locaux.

L'expérience

Vous avez une première expérience de travail en transversalité et en gestion de projet.

Vous avez déjà été amené(e) dans de précédentes fonctions à participer à la construction d'un réseau de partenaires.

Les compétences

Vous disposez d'une bonne connaissance des personnes en grande précarité et des acteurs de la veille sociale parisienne.

Vous êtes réactif(ve) et avez le sens de l'organisation et de la rigueur.

Vous êtes enthousiaste, créatif(ve) et force de propositions.

Vous avez de belles capacités rédactionnelles et relationnelles, et savez rendre compte à votre hiérarchie.

Vous maîtrisez les outils informatiques.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : A compter du 1er janvier 2021.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera fondée sur la grille des cadres administratifs de niveau 1, qui débute à 2430 €. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle aux prestations attractives,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Lolive - rue Jean Lolive à Pantin (93).

Des déplacements sont à prévoir dans Paris et sa petite couronne.