

Annonce de recrutement ref. respsecteur-240920

Fonction : Responsable de secteur au sein de la Plateforme départementale d'accompagnement des ménages hébergés à l'hôtel

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Près de 2500 ménages représentant environ 7.000 personnes sont actuellement hébergés par l'Etat à l'hôtel à Paris. 50% de ces ménages est à l'hôtel depuis plus de deux ans. Pourtant un quart de ces ménages ne bénéficie pas d'accompagnement social et la moitié d'entre eux n'a pas d'évaluation sociale ni de préconisation à jour dans le SI SIAO.

Au vu de ces constats, l'État a souhaité confier le suivi et/ou l'accompagnement social des ménages hébergés à l'hôtel dans un même département à un opérateur unique quel que soit le SIAO orienteur. Un appel à candidature a été lancé en ce sens par les UD-DRIHL / UD-DDCS en janvier 2020, pour une mise en œuvre effective prévue en janvier 2021 pour la plateforme du 75. La candidature du Samusocial de Paris (SSP) a été retenue pour le territoire de Paris.

Au 1er janvier 2021, sera ainsi créée au sein du SSP une plateforme de 50 professionnels chargée de l'accompagnement des ménages vivant à l'hôtel. Cet accompagnement a pour objectif premier de faciliter, le plus rapidement possible, la sortie de l'hôtel des personnes hébergées vers le logement et l'emploi. Pour cela, la plateforme s'appuiera sur une équipe pluridisciplinaire constituée de travailleurs sociaux (éducateurs spécialisés, conseillers en économie sociale et familiale, assistants de service social, techniciens de l'intervention sociale et familiale), de juristes en droit des étrangers et de conseillers en insertion professionnelle.

La mission

Sous l'autorité du Responsable de la plateforme, vous avez pour mission d'encadrer et manager une équipe pluridisciplinaire composée d'une vingtaine de personnes, et de contribuer au développement et au suivi des relations partenariales.

Vous faites partie de l'équipe des cadres de la plateforme, composée d'un Responsable, de deux Responsables de secteur (ayant chacun un territoire d'intervention) et d'un Animateur socioculturel.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Assurer le pilotage du dispositif pour votre territoire d'intervention : suivi de l'activité globale de votre équipe, suivi des files actives des membres de l'équipe, évaluation des dispositifs et mise en œuvre des éventuels ajustements nécessaires.
- Recruter et manager une équipe pluridisciplinaire composée de travailleurs sociaux, conseillers en insertion professionnelle, et/ou techniciens de l'intervention sociale et familiale.
- Assurer un rôle de conseil et de soutien technique auprès des membres de votre équipe tant sur le volet situationnel que sur l'organisation des missions, dans l'optique d'éviter une inscription durable des ménages accompagnés dans le dispositif d'urgence sociale et de faciliter, le plus rapidement possible, la sortie de l'hôtel

vers le logement et l'emploi.

- Animez le collectif et accompagner l'équipe dans les changements et évolutions en cours, dans un contexte de création du dispositif.
- Garantir la bonne compréhension et l'application des procédures et outils mis en place.
- Contribuer à l'animation des différentes commissions et réunions : commissions sur la gestion de la participation financière des familles, commissions logement, réunions de suivi de l'activité, etc.
- En lien étroit avec les autres cadres de la plateforme, développer et faire vivre le réseau partenarial de votre équipe dans ses dimensions institutionnelles et associatives.

En tant que Responsable de secteur, vous êtes l'interlocuteur privilégié du service intégré d'accueil et d'orientation (SIAO) et de DELTA (Pôle Hébergement et Réservation hôtelière).

L'expérience

Vous disposez d'une expérience de 3 à 5 ans dans une structure sociale.
Une première expérience dans une fonction d'encadrement est souhaitée.

Les compétences

Vous savez gérer votre stress, travailler dans l'urgence et définir des priorités.

Vous êtes réactif(ve) et vous avez le sens de l'organisation, de la rigueur.

Vous êtes force de propositions.

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et savez rendre compte à votre hiérarchie.

Vous maîtrisez les outils informatiques.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 2 postes à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : A compter du 1er janvier 2021.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera fondée sur la grille des responsables de structure, qui débute à 2834 €. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle aux prestations attractives,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Lolive - rue Jean Lolive à Pantin (93). Des déplacements sont à prévoir dans Paris et sa petite couronne.