

## Annnonce de recrutement ref. diradjointesistmich-141020

**Fonction :** Responsable Adjoint de l'Espace solidarité insertion et de la Halte de nuit du site Saint Michel  
**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Pôle Hébergement et Logement (PHL) gère des structures d'accueil et d'hébergement pour des publics sans-abri, isolés ou en famille.

Le site Saint-Michel, situé Porte de Vincennes à Paris 12ème, et son parc d'un hectare hébergent 4 structures :

- Des Lits Halte Soins Santé (LHSS) de 30 lits.
- Un Espace Solidarité Insertion (ESI - accueil de jour) pouvant accueillir jusqu'à 120 personnes par jour.
- Une halte de nuit pouvant accueillir jusqu'à 30 personnes.
- Une Équipe Mobile de Lutte contre la Tuberculose, spécialisée dans l'accompagnement des personnes précaires, majeures, isolées, en suspicion ou atteintes de tuberculose, tout au long de leur parcours de soins.
- Un dispositif d'insertion professionnelle « DPH » qui permet aux grands exclus de reprendre une activité professionnelle selon un rythme progressif.

Organisé sur le principe d'un accueil immédiat, inconditionnel et anonyme, l'Espace Solidarité Insertion offre aide et soutien aux personnes majeures en grande précarité. C'est un lieu d'accueil et de dialogue, qui permet aux personnes d'accéder durant la journée à des services de première nécessité (douche, buanderie, consigne, vestiaires, etc.) et de participer à des activités. L'ESI permet à toute personne accueillie de cheminer, à son rythme, vers une resocialisation progressive. Il propose un accueil de 8h à 20h. Il a pour particularité d'offrir un accompagnement à la fois social et médical grâce à la présence quotidienne d'un médecin, d'un infirmier et de travailleurs sociaux.

La Halte de nuit s'inscrit dans la continuité de la prise en charge de l'ESI. Elle permet de créer un espace de repos pour 30 personnes en situation de grande exclusion, parmi lesquelles certaines peuvent fréquenter l'ESI et d'autres avoir été orientées par des acteurs de la veille sociale (notamment les maraudes).

### La mission

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de site, vous avez pour missions principales :

\* La gestion des services Espace Solidarité Insertion et de la Halte De Nuit :

- Opérationnel sur le terrain au quotidien, vous organisez et mettez en œuvre les modalités de fonctionnement et le projet d'établissement de chacun des deux services, en vous assurant du respect du cadre législatif et réglementaire relatif à votre activité.
- Vous favorisez le développement des compétences de chacun de vos collaborateurs et vous organisez et supervisez la conception et la réalisation de projets collectifs : atelier de prévention « parlons santé », bien-être, petit déjeuner des femmes, FLE, inclusion numérique etc. Vous vous assurez de la qualité de l'accompagnement des personnes dans une perspective d'autonomisation et de sortie durable de rue des personnes. Vous contribuez à la mise en œuvre du projet de soins du site en lien avec le médecin référent.
- Vous portez une attention particulière au respect du droit des personnes et à la cohérence des actions menées avec le développement de leur pouvoir d'agir.
- Vous êtes garant de la sécurité des biens et des personnes et avez un rôle d'alerte du responsable de site en cas

de dysfonctionnement grave.

- Vous créez et gérez les outils d'évaluation de l'impact social des structures et participez à l'élaboration des rapports d'activité.

- \* La gestion des Ressources Humaines, en lien avec le Responsable de site et la Direction des Ressources Humaines :

Vous encadrez et dirigez une équipe pluridisciplinaire de 20 personnes (animateurs, travailleurs sociaux, aide soignants, infirmiers, psychologue) : élaboration des plannings, recrutement, évaluation et encadrement des agents, recueil des besoins de formations, gestion des situations de conflit et d'urgence, etc.

- \* La gestion budgétaire, en lien avec le Responsable de site et la Direction Administrative et Financière :

Vous participez à l'élaboration et assurez la gestion du budget de vos services dans un souci constant d'équilibre. Vous gérez en outre les commandes et la gestion des stocks.

- \* La gestion des projets et des partenariats, de la communication, en lien avec le Responsable de site et la Direction Communication et Mécénat :

- Vous développez et consolidez le réseau partenarial en lien avec les besoins du public et la volonté d'ouverture sur le quartier d'implantation (PASS St Antoine, CPAM, Recueil Social de la RATP, l'UASA etc.).

- Vous représentez les structures et, plus largement le SSP, dans le cadre des relations partenariales de proximité et accueillez en tant que de besoin les médias.

Plus généralement, vous contribuez aux réflexions du Pôle Hébergement et Logement.

## **L'expérience**

Vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans au sein d'une structure sociale.

Vous avez déjà une première expérience dans une fonction d'encadrement et de gestion d'une structure équivalente.

## **Les compétences**

Vous avez un goût certain pour les projets innovants, nécessitant de bonnes capacités d'adaptation.

Vous savez manager une équipe (écoute, motivation, communication, transmission, encadrement) et piloter des projets.

Vous avez une bonne connaissance de la population en situation d'exclusion et d'errance, des problématiques d'addiction, de maladie psychique et d'accompagnement social.

Organisé(e) et rigoureux(se), vous anticipez les situations tout en étant force de proposition.

Vous appréciez le travail en équipe et en réseau.

Vous avez une aisance orale et rédactionnelle.

Vous savez temporeliser les situations conflictuelles et rendre compte avec objectivité.

Tout en faisant preuve d'autonomie dans votre travail, vous respectez le cadre normatif et les directives fixées.

Vous maîtrisez les outils bureautiques et informatiques.

## **Le contrat**

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 6 mois.

- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera à partir de 2834 € bruts mensuels. Une reprise partielle de

votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle intéressante,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site de Saint-Michel (35 Av Courteline, 75012 Paris).