

Annnonce de recrutement ref. chargressources-191120

Fonction : Chargé des ressources au sein de la plateforme départementale d'accompagnement des ménages hébergés à l'hôtel

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Près de 2500 ménages représentant environ 7.000 personnes sont actuellement hébergés par l'Etat à l'hôtel à Paris. 50% de ces ménages est à l'hôtel depuis plus de deux ans. Pourtant un quart de ces ménages ne bénéficie pas d'accompagnement social et la moitié d'entre eux n'a pas d'évaluation sociale ni de préconisation à jour dans le SI SIAO.

Au vu de ces constats, l'État a souhaité confier le suivi et/ou l'accompagnement social des ménages hébergés à l'hôtel dans un même département à un opérateur unique quel que soit le SIAO orienteur. Un appel à candidature a été lancé en ce sens par les UD-DRIHL / UD-DDCS en janvier 2020, pour une mise en œuvre effective prévue en janvier 2021 pour la plateforme du 75. La candidature du Samusocial de Paris (SSP) a été retenue pour le territoire de Paris.

Au 1er janvier 2021, sera ainsi créée au sein du SSP une plateforme de 50 professionnels chargée de l'accompagnement des ménages vivant à l'hôtel. Cet accompagnement a pour objectif premier de faciliter, le plus rapidement possible, la sortie de l'hôtel des personnes hébergées vers le logement et l'emploi. Pour cela, la plateforme s'appuiera sur une équipe pluridisciplinaire constituée de travailleurs sociaux (éducateurs spécialisés, conseillers en économie sociale et familiale, assistants de service social, techniciens de l'intervention sociale et familiale), de juristes en droit des étrangers et de conseillers en insertion professionnelle.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la Responsable de la plateforme et dans un contexte de déploiement d'un nouveau dispositif, vous avez pour mission la gestion quotidienne et le bon fonctionnement de la plateforme sur les volets "ressources humaines", "moyens matériels" et "moyens logistiques". Pour ce faire, vous travaillez en lien étroit avec les services supports du Samusocial de Paris.

En collaboration avec les autres personnels Cadres de la plateforme, vous assurez également le suivi et la mise à jour des process. Vous jouez un rôle de pilotage et de suivi des systèmes d'information déployés au sein de la plateforme (outil interne, SI SIAO, SYPLO, AIDA, ISIS, etc...).

Enfin, vous êtes partie prenante des réflexions stratégiques concernant la plateforme et êtes acteur de ses évolutions.

Le poste

Plus précisément, vous êtes en charge de la réalisation des activités principales suivantes :

- * Sur le volet "Gestion des Ressources Humaines" :
 - En lien avec les Cadres de la plateforme, gérer les ressources humaines
 - Organiser et suivre l'arrivée des nouveaux arrivants
 - Assurer le suivi des congés et la gestion du temps via le logiciel dédié.

* Sur le volet "Gestion des moyens matériels" :

- Garantir le bon fonctionnement du site physique de la plateforme à Pantin, en lien avec la Direction de la gestion immobilière et des moyens généraux
- Veiller que les équipes disposent des moyens nécessaires à leur mission en nomade comme sur le site de Pantin (matériels informatiques et téléphoniques, fournitures administratives, photocopieurs, etc.)
- Assurer l'interface avec les fonctions supports du Samusocial de Paris : Informatique, Logistique, Achats, etc.

* Sur le volet "Gestion budgétaire" :

- Assurer le suivi budgétaire de la plateforme
- Préparer et suivre les commandes et dépenses
- Suivre les livraisons.

* Sur le volet "Systèmes d'information" :

- Piloter le déploiement et l'appropriation par les équipes du système d'information de la plateforme
- Assurer la référence sur les différents systèmes d'information complémentaires utilisés par la plateforme (SI SIAO, ISIS, DUDE, AIDA, SYPLO...)
- Participer à toute réflexion sur le déploiement d'outils informatiques.

* Sur le volet "Pilotage de l'activité et process" :

- Assurer le suivi des tableaux de bord et le reporting d'activité
- En collaboration étroite avec les Cadres de la plateforme, et tout particulièrement les Responsables de secteur, assurer le suivi et la mise à jour des process.

L'expérience

Une expérience préalable sur un poste similaire serait un plus.

Les compétences

Vous disposez de solides compétences en management fonctionnel, d'animation et en gestion de projets.
Vous avez une bonne compréhension des enjeux des fonctions supports (RH, SI, budget, logistique...).

Vous avez une éthique personnelle et professionnelle irréprochable.
Organisé(e) et rigoureux(se), vous savez définir les priorités et faites preuve de bonnes capacités d'adaptation.
Vous savez rendre compte de votre activité à votre hiérarchie.
Vous maîtrisez les outils bureautiques et informatiques.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera à partir de 2 430 € bruts mensuels, en application de la grille Cadre administratif de niveau 1. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,

- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Lolive (153 Av Jean Lolive, 93500 PANTIN).