

## Annnonce de recrutement ref. respcholyridder-120221

**Fonction :** Responsable de centre d'hébergement pour familles accueillies en appartements

**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Pôle Hébergement et Logement (PHL) gère des structures d'accueil ou d'hébergement pour des publics SDF, isolés ou en famille. Il développe un projet de deux nouveaux centres d'hébergement, qui permettent de faire le lien entre les secteurs de l'urgence et de l'insertion. Les orientations sur ces structures sont réalisées en lien avec le SIAO.

Le centre d'hébergement OLYMPE, situé à Montrouge, accueille 29 familles monoparentales pour une capacité totale de 99 places. Le centre d'hébergement ARIANE, situé dans le 14ème arrondissement de Paris, accueille des familles mono ou biparentales et dispose d'une capacité de 130 places dans 39 appartements. Dans ces 2 centres, chaque famille est hébergée dans un appartement individuel, meublé et équipé. Des espaces collectifs permettent d'adapter les besoins individuels ou collectifs du public (animations, ateliers, rencontres...). L'accompagnement social est proposé par une équipe pluridisciplinaire (coordinatrice sociale, travailleur social, TISF, veilleurs de nuit). Le travail social aborde l'ensemble des problématiques familiales (suivi administratif, parentalité, santé, scolarisation, insertion professionnelle, etc.).

### La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la direction du pôle, vous êtes garant de la sécurité des personnes et des biens, de la qualité et de l'opérationnalité de la structure et de l'équipe dont vous avez la charge.

Vous adaptez et rythmez la vie quotidienne de l'établissement, développez et installez tous les partenariats soutenant à favoriser l'accompagnement social et l'autonomie des résidents.

Vous participez aux astreintes du pôle.

### Le poste

Plus précisément, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

#### 1. Organisation et fonctionnement des centres :

Vous organisez et mettez en œuvre les modalités de fonctionnement et le projet d'établissement de chaque centre. Vous vous assurez du bon respect du cadre législatif et réglementaire de fonctionnement.

Vous assurez un contrôle de l'entretien du patrimoine de l'établissement, en lien avec le propriétaire des locaux et la Direction des travaux et de la logistique.

Vous organisez et supervisez la conception et la réalisation de projets collectifs.

Vous créez et gérez les outils d'évaluation de l'impact social des structures et rédigez le rapport d'activité.

En tant que garant de la sécurité des biens et des personnes, vous avez un rôle d'alerte de la direction PHL en cas de dysfonctionnement grave.

#### 2. Gestion budgétaire :

Vous élaborez et gérez le budget dans un souci constant d'équilibre en lien avec les services compétents.

Vous gérez la participation financière demandée aux hébergés. Vous participez à l'élaboration des plans

stratégiques et opérationnels de la structure et pour le pôle.

### 3. Management d'équipe :

Vous encadrez et dirigez une équipe pluridisciplinaire : élaboration des plannings, gestion du recrutement, participation au plan de formation du personnel, gestion des situations RH

### 4. Relations partenariales :

Vous développez et consolidez le réseau partenarial en lien avec les besoins du public et la volonté d'ouverture sur le quartier d'implantation.

Vous représentez la structure et, plus largement le SSP, dans le cadre des relations partenariales de proximité.

### L'expérience

Vous disposez d'une expérience de 2 ans minimum au sein d'une structure sociale, avec une première expérience réussie d'encadrement.

### Les compétences

Vous avez une bonne connaissance de la population en situation de grande précarité.

Vous avez un goût certain pour les projets innovants, nécessitant de bonnes capacités d'adaptation.

Vous savez manager une équipe (écoute, motivation, communication, transmission, encadrement) et piloter des projets.

Organisé(e) et rigoureux(se), vous anticipez les situations tout en étant force de proposition.

Vous appréciez le travail en équipe et en réseau.

Vous avez une aisance orale et rédactionnelle.

Vous savez temporiser les situations conflictuelles et rendre compte avec objectivité.

Autonome dans votre travail, vous respectez le cadre normatif et les directives fixées.

Vous maîtrisez les outils bureautiques et informatiques.

### Le contrat

Nous avons 2 postes à pourvoir dès que possible.

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Votre rémunération brute mensuelle sera à partir de 2834 € en application de la grille "Responsable de structure".

Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Vos lieux d'activité seront les sites suivants :

- Olympe (4 Bld du Général De Gaulle, 92120 MONTROUGE)
- Ariane (19 rue de Ridder, 75014 PARIS)