

Annonce de recrutement ref. coordisocialph-260421

Fonction : Coordinateur social en charge des personnes âgées hébergées en hôtel ou en LHSS-LAM au sein de la Mission Interface

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Mission Interface a été créée en 2017 afin de favoriser l'accès au logement ou aux structures médico-sociales des personnes de plus de 60 ans en rue ou hébergées dans les structures du secteur de l'Accueil, Hébergement, Insertion (AHI) suite à une enquête réalisée au sortir de l'hiver 2015-2016 qui a révélé que 16% des personnes hébergées avaient plus de 60 ans, une proportion qui peut atteindre 40% dans certaines structures. Or, les dispositifs d'hébergement de l'urgence sociale ne sont pas adaptés à l'accueil d'une population vieillissante en perte d'autonomie et les travailleurs sociaux du secteur AHI méconnaissent parfois les dispositifs dédiés aux personnes âgées, du fait de leur complexité et de la multiplicité des acteurs. La Mission Interface a ainsi participé à l'accompagnement de plus de 300 personnes identifiées par près de 30 acteurs différents (Maraudes, Espaces solidarité insertion, Centres d'hébergement, Lits Halte Soins de Santé...).

En décembre 2019, la Mission Interface a élargi ses missions afin d'intervenir également, selon les mêmes modalités, auprès des personnes en situation de handicap.

Composée actuellement de 5 Coordinateurs sociaux et d'un Responsable de service rattachés à la direction des Équipes Mobiles, la Mission Interface souhaite augmenter sa capacité d'intervention et d'accompagnement du public de plus de 60 ans hébergé au sein des Lits Halte Soins Santé (LHSS) et Lits d'Accueil Médicalisés (LAM), de même qu'en hôtel social en lien avec les équipes de la plateforme d'accompagnement des ménages à l'hôtel (AGATE). Dans ce cadre, elle recrute un nouveau Coordinateur social (H/F).

La mission

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de la Mission Interface, au sein d'une équipe composée de 5 autres Coordinateurs sociaux, et dans le cadre d'une démarche d'"aller vers" vous avez pour mission de :

- Soutenir les équipes des LHSS-LAM et de la plateforme AGATE afin d'accompagner les projets de vie des personnes hébergées, âgées de plus de 60 ans
- Gérer les liens avec les organismes instructeurs des dossiers administratifs pour l'ouverture et l'accès aux droits de ces personnes
- Être en appui des établissements pour personnes âgées afin d'améliorer l'accueil et la prise en charge des personnes orientées
- Former et informer les équipes afin de permettre leur montée en compétences.

Le poste

Plus spécifiquement, vous intervenez en co-accompagnement du travailleur social référent, à la demande des services et structures concernés ou dans le cadre de permanences avancées, pour :

- 1) Identifier les personnes susceptibles de faire l'objet d'un accompagnement dans le cadre de la Mission Interface, dispenser une évaluation socio-gérontologique visant, en cohérence avec leur projet de vie et le référent social de la structure d'accueil, à définir l'orientation la plus adaptée.

2) Coordonner, en lien avec le référent social de la structure d'accueil, l'équipe pluridisciplinaire et les partenaires externes, les démarches liées à la mise en œuvre du projet d'orientation de la personne ; accompagner et conseiller les référents sociaux dans les demandes d'aide sociale légale auprès des services instructeurs et la constitution des dossiers de demande d'admission en structures pour personnes âgées.

3) Accompagner la transition du parcours de la personne orientée :

- Faciliter l'intégration de la personne au sein de la structure d'accueil
- Assurer le suivi de la personne orientée tout au long de sa période d'adaptation.

4) Sensibiliser, conseiller et informer les acteurs sociaux et médico-sociaux intervenant auprès des personnes sans abri vieillissantes :

- Participer à la mise en réseau et à l'interconnaissance des acteurs sociaux et médico-sociaux
- Proposer des réunions/supports d'information et de formation pour les acteurs sociaux.

L'expérience

Vous avez une expérience souhaitée de 3 ans, idéalement dans le champ de l'urgence sociale ou auprès des personnes âgées.

Les compétences

Vous avez une bonne connaissance des dispositifs sociaux et médico-sociaux dans le champ des personnes âgées.

Vous maîtrisez les démarches d'interventions sociales du type « aller vers ».

Vous maîtrisez également les dispositifs d'aides, de prestations et de droits, ainsi que les démarches à réaliser en vue de leur obtention.

Vous disposez d'une bonne compréhension du dispositif "Accueil-Hébergement-Insertion" et du public en grande précarité, et tout particulièrement des dispositifs de l'urgence sociale parisienne.

Vous savez évaluer, susciter l'adhésion et transmettre des informations claires et explicites.

Vous savez vous inscrire dans une dynamique d'équipe et de partenariat.

Vous faites preuve de pédagogie tant auprès des professionnels et partenaires que du public que vous accompagnez.

Vous savez vous positionner en tant qu'interface entre la personne et les Institutions, en intégrant les logiques institutionnelles ou individuelles.

Vous êtes à l'aise avec le développement d'actions en réseau.

Autonome, vous savez rendre compte de votre action à votre hiérarchie.

Curieux(se) et pédagogue, vous savez développer et transmettre vos compétences professionnelles.

Vous disposez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 6 mois.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Du lundi au vendredi de 09h00 à 17h15 soit 37h30 par semaine avec acquisition de 12 RTT par an.

Votre rémunération sera de 2239 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficieriez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Vos lieux d'activité seront les sites de :

- Babinski (7 Av de la République, 94200 Ivry-Sur-Seine)
- Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine)
- Ridder 12 (12 Rue Ridder, 75014 Paris)
- Plaisance 19 (19 Rue Ridder, 75014 PARIS)

De même qu'un certain nombre d'hôtels sociaux répartis sur le territoire parisien.