

## Annonce de recrutement ref. coordisiao7514052021

**Fonction :** Coordinateur SIAO75 Pôle Habitat - Logement  
**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le SIAO de Paris est composé de 5 grands Pôles :

- Le Pôle 115
- Le Pôle Habitat
- Le Pôle de Coordination des Maraudes
- Le Pôle Direction
- Le Pôle Fonction transversales : planification, formation, administration, observation et statistiques.

Il participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie ses missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement et de logement adapté) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs du secteur AHI (Accueil Hébergement Insertion).

### La mission

Le poste de coordinateur Logement est positionné au sein du pôle Habitat, qui régule 45 000 places d'hébergement, d'hôtel et de logement temporaire, et qui œuvre à la fluidité des dispositifs en vue de soutenir l'accès au logement social.

Vous participez à la mise en œuvre du projet de service du SIAO Unique, sous l'autorité hiérarchique du Responsable de Pôle Habitat. Au sein d'une équipe, vous êtes particulièrement engagé dans le soutien à l'accès au Logement social des personnes à la rue ou sortant de dispositif temporaire (hébergement, hôtel, résidences sociales...)

Dans le cadre de vos missions, vous respectez le secret professionnel et la Chartre du GIP Samu social de Paris.

### Le poste

Vous développez au sein du pôle habitat développe une expertise sur les sujets d'accès au logement social des personnes sans domicile fixe ou hébergées. Vous travaillez en équipe, vous vous appuyez sur des systèmes d'information (SI SIAO, SYPLIO..). Vous êtes identifié comme personne ressource pour tous les sujets liés à l'accès au logement, et pouvez être amené à intervenir en formations, tant à l'interne qu'à l'égard de partenaires.

Mission d'appui « de la rue au Logement »

- Travail en lien avec les accueils de jour, les PSA, les maraudes, intervenant sur le territoire de Paris, pour identifier les personnes à la rue pouvant accéder directement au logement social.
- Participation à la mise en œuvre d'un projet d'accroissement du nombre de personnes pouvant bénéficier directement d'un accès au logement depuis la rue, en lien étroit avec la coordination des maraudes, et dans le cadre de la mise en œuvre du « Logement d'abord ».

Mission d'appui « sorties d'hébergement, d'hôtel et de résidences sociales vers le logement social »

- Identification de ménages hébergés ou logés temporairement et en attente de logement social, en lien avec l'ensemble des structures parisiennes concernées. Ce travail est mené en lien étroit avec une équipe de régulateurs au sein du SIAO, chargés du suivi du fichier SYPOLO, et implique des relations permanentes avec un grand nombre de travailleurs sociaux et chefs de service.
- Signalement de nombreuses situations particulièrement prioritaires auprès de partenaires (Bailleurs sociaux, Services de l'Etat – DRIHL, Action Logement, GIP HIS..) en vue d'une proposition de logement social.
- Animation et développement de partenariats en vue d'accroître le nombre de proposition de logements.
- Le poste est particulièrement orienté vers le soutien des sorties de résidence sociale généraliste, Foyer de jeunes travailleurs ou pension de famille. Vous êtes amené organiser régulièrement des réunions et visites avec ces structures.

Mission de coordinateur référent pour des centres d'hébergement dédiés à l'accueil de migrants

- En plus de votre activité principale liée à l'accès au logement, vous assurez, comme tous les autres coordinateurs du pôle habitat, la référence de certaines structures : Avec leurs équipes, vous étudiez les demandes qu'elles transmettent au SIAO et échanger sur les degrés de priorisation et les situations complexes. Vous êtes particulièrement en soutien de centres d'hébergement migrants, et étudiez leurs demandes de réorientation vers d'autres dispositifs (hébergement, logement temporaire, logement social..)
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié du SIAO de ces structures d'hébergement
- Organiser des visites et des rencontres
- Vous participez à la promotion et à l'utilisation du système d'information SI SIAO.

Mission transversale à l'activité

- Mettre en œuvre et porter la politique du service, s'assurer de la bonne mise en œuvre par l'équipe des directives
- Rédiger le ou les compte(s) rendu(s) de l'act

## L'expérience

Avoir une expérience probante dans le domaine social - avec notamment un plus si les personnes prises en charge étaient en situation de grande précarité. Vous avez une bonne connaissance des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires parisiens, et du public concerné (typologie, principales difficultés, etc.).

## Les compétences

- Savoir piloter, et réguler l'activité d'une mission
- Réactivité, sens de l'organisation, rigueur, prise d'initiatives
- Connaissance des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires parisiens
- Connaissance du public concerné (typologie, principales difficultés...).
- Savoir gérer le stress, une activité soutenue, des situations conflictuelles. Savoir définir les priorités.
- Evaluer les situations d'urgence et agir avec sérénité et efficacité
- En cas d'incident et/ou accident, mettre en œuvre la procédure adéquate
- Mener ses missions dans le respect du cadre éthique et déontologique
- Rendre compte à sa hiérarchie et être force de proposition et de conviction
- Avoir un bon relationnel et savoir travailler en équipe
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèses.
- Maîtrise des différents outils informatiques (SI SIAO, Rosalie, internet, Word, Excel).

Vous pouvez, au sein d'une équipe, vous impliquer et développer une compétence spécifique sur une expertise thématique.

## Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de

contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera de 2430€ bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine)