

## Annonce de recrutement ref. respso-190721

**Fonction :** Responsable des parcours de soins  
**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

La direction des Équipes Mobiles du Samusocial de Paris assure des missions d'aller vers les personnes les plus précaires. Elle est composée de 4 services :

- Les équipes mobiles d'aide (EMA), maraude pluridisciplinaire qui intervient de nuit 365 jours par an auprès des personnes en rue ;
- L'équipe mobile d'évaluation et d'orientation sanitaire (EMEOS), maraude de jour composée d'infirmiers qui interviennent en rue mais également auprès des opérateurs du secteur AHI (accueil de jour, centres d'hébergement) sur le volet sanitaire ;
- La Mission Interface dont l'objectif de favoriser l'accès au logement ou aux structures médico-sociales des personnes vieillissantes ou en situation de handicap, en rue ou hébergées dans des structures ;
- La plateforme parisienne d'accompagnement social à l'hôtel (AGATE), qui a pour mission d'accompagner les ménages hébergés à l'hôtel dans une perspective de sortie vers le logement et l'emploi.

La direction des Équipes Mobiles est composée de 105 professionnels, de métiers différents (sociaux, sanitaires, administratifs, logistiques...), auxquels s'ajoutent 7 juristes mis à disposition par la Mission JADE et un pool de vacataires (environ 40 agents) pour les EMA. Elle est répartie sur 2 sites (Ivry-sur-Seine et Pantin).

### La mission

Dans le cadre d'une création de poste, vous oeuvrez à une meilleure coordination au niveau sanitaire des situations des personnes rencontrées par les EMA, EMEOS et Interface, ainsi que des personnes accompagnées par AGATE, en permettant une articulation des acteurs et des interventions plus pertinentes, réactives et efficaces. Pour ce faire, vous travaillez en partenariat étroit avec les acteurs parisiens de l'urgence sociale et du champ sanitaire.

Outre le volet situationnel, vous accombez les professionnels des Equipes mobiles dans leur montée en compétences et le développement de projets en lien avec les enjeux de santé du public précaire.

### Le poste

Plus précisément, vous êtes en charge de la réalisation des missions suivantes :

- Articulation avec les acteurs du secteur AHI, du secteur médico-social et du secteur sanitaire autour des situations complexes rencontrées sur le terrain :
  - ° Vous assurez de la qualité du suivi des personnes prises en charge par les équipes mobiles et définissez les actions nécessaires à la poursuite de leur prise en charge vers les dispositifs de droit commun.
  - ° Vous développez les liens et partenariats avec le secteur sanitaire et notamment avec l'AP-HP, les PASS, et les hôpitaux hors AP-HP.
  - ° Vous travaillez à l'articulation et aux suivis des situations complexes connues des équipes mobiles sur le volet sanitaire, en lien avec les différents services composant les équipes mobiles du SSP, avec les SIAO et l'ensemble

des acteurs du secteur AHI.

- ° Vous développez la collaboration avec les pompiers et le secteur psychiatrique (CPOA, EMPP, ASM13, etc.).
- ° Vous proposez et participez à des réunions de synthèses autour des situations complexes accompagnées par les équipes mobiles, en partenariat avec les différents acteurs gravitant autour de celles-ci.

Technique et soins :

- ° Vous assurez une veille technique et juridique sur le volet sanitaire.
- ° Vous veillez à l'application de la démarche de soins et élaborez les outils de travail correspondants (protocole de soins...).
- ° Vous aidez les infirmiers.ières en lien avec les coordinateurs.trices à déterminer les besoins des personnes, à les analyser, à rechercher les moyens et les réponses adaptées, à évaluer les actions, à prévoir les réajustements éventuels, dans le cadre du service et/ou en interaction avec les autres services du SSP- notamment le Pôle médical et soins.
- ° Vous participez à la formation, l'information et l'encadrement des infirmiers et des coordinateurs.rices.
- ° Vous contribuez au développement de la culture professionnelle des équipes et les accombez dans la démarche de formation continue.

Projets :

- ° Vous développez une connaissance des publics et de leurs besoins sur le volet sanitaire.
- ° Vous proposez des projets et démarches afin d'améliorer la prise en charge du public sur le volet sanitaire (réponses à des appels à projets, évolution des protocoles, développement de nouveaux partenariats...).

Stocks

- ° Vous veillez à l'organisation, à la gestion des stocks et à en rationaliser l'usage.

## L'expérience

Vous disposez d'une expérience préalable en tant qu'IDE dans l'accompagnement des personnes en grande précarité, idéalement dans des missions d'aller vers.

## Les compétences

- Vous avez une bonne connaissance des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires parisiens, et du public concerné (typologie, principales difficultés, etc.).
- Réactif.ve et rigoureux.se, vous avez le sens de l'organisation et savez prendre des initiatives.
- Vous savez gérer le stress, une activité soutenue et des situations conflictuelles.
- Vous savez évaluer les situations d'urgence, agir avec sérénité et efficacité et définir les priorités.
- Vous faites preuve d'empathie, de respect et savez vous adapter aux personnes et aux situations, dans le respect du cadre éthique et déontologique.
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie, être force de proposition et de conviction.
- Vous disposez d'un bon relationnel et aimez travailler en équipe.
- Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

## Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle à partir de 2 834 €. Une reprise partielle de votre

expérience sera étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée.
- d'avantages en nature pour vos repas.
- d'une mutuelle attractive.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.
- Des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 rue Ledru-Rollin 94200 Ivry-sur-Seine). Des déplacements sont à prévoir sur le site de Pantin ainsi que dans Paris et en Petite Couronne, dans le cadre de rencontres partenariales notamment.