

Annonce de recrutement ref. em03082021

Fonction : Recherche Coordinateur référent des Infirmiers au sein des équipes mobiles d'aide (H/F)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Les Équipes Mobiles d'Aide-EMA (Maraudes de nuit) font partie de la direction des Équipes Mobiles du Samusocial de Paris (SSP), également composée de :

- L'équipe mobile d'évaluation et d'orientation sanitaire, maraude de jour composée d'infirmiers qui interviennent en rue mais également auprès des opérateurs du secteur AHI (accueil de jour, centres d'hébergement) sur le volet sanitaire ;
- La Mission Interface dont l'objectif de favoriser l'accès au logement ou aux structures médico-sociales des personnes vieillissantes ou en situation de handicap, en rue ou hébergées dans des structures ;
- La plateforme parisienne d'accompagnement social à l'hôtel (AGATE), qui a pour mission d'accompagner les ménages hébergés à l'hôtel dans une perspective de sortie vers le logement et l'emploi.

Les EMA sont constituées d'équipes pluridisciplinaires (travailleur social, infirmier, chauffeur accompagnant social) qui vont à la rencontre, chaque nuit, des personnes sans abri en situation d'urgence sociale et/ou sanitaire.

La mission

Il agit sous l'autorité hiérarchique du Responsable EMA. Il est en charge d'une équipe d'infirmiers de nuit. Il est référent quant au diagnostic infirmier et à la mise en œuvre des soins à dispenser aux personnes rencontrées par les IDE du Dispositif EMA.

Il participe avec le Responsable EMA, le responsable parcours de soin Équipes Mobiles, le Coordinateur Référent Travailleurs Sociaux/chauffeurs accompagnants sociaux et les coordinateurs nuit EMA à la cohésion et à l'organisation des EMA, et travaille en lien avec EMEOS et la Coordination des Maraudes. Dans le cadre de ses missions, il respecte le secret professionnel et la Charte du GIP Samusocial de Paris.

Le poste

Gestion des Ressources Humaines et Communication

- Recruter, former, encadrer, soutenir au niveau de la pratique les infirmiers
- Participer au moins 2 fois par mois aux maraudes de nuit
- Remplacer un infirmier dans une équipe en cas de besoin
- Participer à la formation, l'information et l'encadrement des étudiants/stagiaires infirmiers
- Organiser, planifier & animer les réunions d'équipe, briefing et groupe de travail disciplinaires et interdisciplinaires
- Assurer le suivi des personnes prises en charge la nuit par les équipes, mener les actions nécessaires à la poursuite de leur prise en charge vers les dispositifs de droit commun. En informer la hiérarchie et en lien avec les équipes de terrain et en lien avec le responsable santé Équipes Mobiles
- Travailler en soutien et en étroite collaboration avec le coordinateur Référent Travailleurs Sociaux et coordinateur nuit EMA, au titre de la complémentarité des compétences.
- Contribuer au développement de la culture professionnelle des équipes et les accompagner dans la démarche de formation continue

Technique et Soins :

- Veiller à l'application de la démarche de soins et élaborer les outils de travail correspondants (fiches IDE, protocole de soins...) en lien avec le responsable santé Équipes Mobiles
- Aider les IDE à déterminer les besoins des personnes, à les analyser, à rechercher les moyens et les réponses adaptées, à évaluer les actions, à prévoir les réajustements éventuels, dans le cadre du service et/ou en interaction avec les autres services du SSP- notamment le Pôle médical et soins ainsi que le Pôle Hébergement et Logement.
- Participer à la formation et à l'information des infirmiers

Logistique :

- Veiller à l'approvisionnement de l'armoire de réserve de matériel nécessaire aux trousseaux des IDE – Commandes
- Veiller à ce que les IDE aient à leur disposition le matériel nécessaire au bon exercice de leur mission et des fiches et/ou protocoles infirmiers actualisés
- Garantir une gestion du stock rationnelle

Mission transversale à l'activité

- En collaboration avec le coordinateur référent Travailleurs Sociaux, et le responsable santé Équipes Mobiles répondre aux sollicitations et signalements des partenaires
- Être force de propositions sur l'évolution du service et l'amélioration des prestations délivrées
- Réaliser toutes autres tâches nécessaires à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service
- Participer et/ou représenter le service, lors de réunions internes ou externes et plus spécifiquement sur des situations spécifiques en lien avec la responsable santé des équipes mobiles

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience réussie en management et/ou gestion de projet dans le secteur de la lutte contre l'exclusion.

Vous avez une connaissance du dispositif des maraudes.

Les compétences

- Connaître les caractéristiques des personnes prise en charge et l'organisation du SSP
- Connaître les dispositifs médico-sociaux et sanitaires,
- Gérer une équipe (écoute, motivation, encadrement, accompagnement à l'évolution des pratiques professionnelles)
- Mener ses missions dans le respect du cadre éthique et déontologique
- Posséder des qualités relationnelles
- Savoir prendre du recul par rapport aux situations et aux difficultés rencontrées avec les partenaires internes et externes.
- Assurer un rôle de médiateur auprès des équipes,
- Rendre compte à sa hiérarchie
- Maîtriser l'outil informatique
- Avoir de bonnes capacités d'analyse et de synthèse

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

IMPORTANT : compte tenu du contexte sanitaire et réglementaire, ce poste est soumis à l'obligation vaccinale contre le Covid-19 à compter du 15 septembre 2021. Un justificatif sera demandé lors de l'embauche.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue de cette période.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera au minimum de 2430 € bruts mensuels. Selon profil, une reprise de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d' Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-sur-Seine). Déplacements ponctuels sur Paris et petite couronne