

Annonce de recrutement ref. drh0408202102

Fonction : Contrôleur de gestion sociale / correspondant SIRH

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Direction des ressources humaines est en charge de la gestion d'environ 1000 collaborateurs.

Elle est composée de 3 services et de 2 missions :

- un service gestion et paie du personnel
- un service formation
- un service d'action sociale et de santé au travail
- une mission en charge de l'engagement citoyen et talents
- une mission en charge du contrôle de gestion sociale et du SIRH

Le Directeur des ressources humaines et la Directrice adjointe des ressources humaines assurent l'encadrement hiérarchique et stratégique de ces services.

La mission

Au sein de la Direction des ressources humaines, le (la) contrôleur de gestion sociale assure, sous l'encadrement du DRH et de la DRH adjointe, le contrôle de la qualité de la donnée RH et de la paie d'environ 1000 agents. Il (elle) coordonne les travaux de développement et de maintenance de l'outil de GA/GTA/Paie en lien avec les services utilisateurs et l'éditeur du logiciel.

Le poste

Contrôle de la qualité de la donnée RH et la paie

- Création de d'outils de contrôle et de requêtes mises à disposition des collaborateurs de la DRH
- Recherche et diagnostic des anomalies de saisie dans le SIRH

Production de reporting et des analyses RH / Paie

- Construction de tableaux de bord RH (absentéisme, effectifs mensuels, etc. ...) et études RH quantitatives et qualitatives
- Production et analyses des indicateurs sociaux (taux de turn-over, âge des salariés, rémunération...)
- Production et analyses économiques et financières en lien avec la DRH et la DAF.

Réalisation d'études ciblées en fonction des enjeux d'actualité RH

Correspondant MOE auprès de l'éditeur du logiciel de GA/GTA/Paie

- Coordonner les demandes d'évolutions et l'établissement des spécifications
- Coordonner les travaux de recette
- Mener une réflexion prospective sur les besoins d'évolution de l'outil, à l'écoute des besoins de la Direction et des opérationnels

L'expérience

Expérience réussie en tant que gestionnaire de paie ou dans le contrôle de gestion sociale.

Les compétences

Solides aptitudes en analyse de bases de données

Pédagogie

Sens de l'écoute et du contact

Adaptation et réactivité

Autonomie et prise d'initiative

Analyse et synthèse

Rigueur

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue de la période.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle d'entreprise,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Votre lieu d'activité sera le site Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine)