

## Annnonce de recrutement ref. mim20082021

**Fonction** : Responsable de la Mission Migrants

**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

La Mission Migrants du Pôle médical et soins du Samusocial de Paris, financée et supervisée par l'Agence Régionale de Santé (ARS) d'Ile-de-France, est chargée de piloter les actions sanitaires déployées auprès des populations migrantes, singulièrement au sein des pôles santé implantés dans deux Centre d'Accueil et d'Examen des Situations (CAES) – public d'hommes isolés – et du Centre d'Hébergement d'Urgence Migrants (CHUM) d'Ivry-sur-Seine – public de femmes, familles et couples, en maraude et dans une halte humanitaire.

La Mission permet d'une part la réalisation, par des infirmiers et des interprètes, de bilans infirmiers d'orientation, la réalisation de maraudes sanitaires et d'autre part, la coordination des projets de soin des personnes migrantes en partenariat avec l'ensemble des acteurs concourant à l'accueil (associations gestionnaires, OFII, PRIF) et au soin.

L'objectif de ces pôles santé est d'offrir un espace d'évaluation de la santé somatique et mentale, de prendre en charge les problèmes de santé repérés les plus urgents, mais aussi de permettre d'adapter les conditions d'hébergement futures dans une dimension médico-sociale.

La Mission Migrants est également mandatée pour des médiations sanitaires par l'ARS.

### La mission

Dans le respect de la Mission et de la Charte du GIP Samusocial de Paris, sous l'autorité hiérarchique de la direction du Pôle Médical et Soins (PMS), vous êtes le garant de la qualité des services et de l'opérationnalité de la structure et des équipes placées sous votre responsabilité.

### Le poste

#### 1. MANAGEMENT

Vous encadrez les deux infirmières coordinatrices en charge du management de l'équipe de la mission (6 infirmières, 6 interprètes environ) ; pour ce faire, vous :

- Animez les réunions d'équipe et rédigez les comptes rendus.
- Etes à l'écoute de toute difficulté rencontrée par les agents encadrés et agissez en conséquence pour les résoudre.
- Effectuez les recrutements requis par le tableau des emplois, veillez à l'adaptation au poste et aux missions des personnes recrutées, évaluez les agents placés sous votre responsabilité, et à l'occasion des renouvellements de contrat, contribuez à la professionnalisation (besoins de formation...)
- Élaborez les plannings, organisez les remplacements en cas de besoin et analysez l'absentéisme.
- Renseignez et transmettez tous les éléments RH et Paie nécessaires à l'accompagnement des équipes encadrées.
- Participez au dialogue social en étant un interlocuteur de premier niveau des organisations syndicales pour les

questions relevant de votre structure.

## 2. ORGANISATION ET COORDINATION DU PROJETS DE SOINS

Vous garanteez l'offre et la qualite des projets de soins des p6les sant6 en lien avec la direction du PMS et en collaboration avec tous les acteurs sanitaires ; pour ce faire, vous :

- R6digez les protocoles d'intervention applicables aux diff6rents contextes de l'activit6
- Coordonnez les actions des diff6rents partenaires au sein des p6les sant6 (AP-HP, GSF, PDM, EMPP, TRACES, PMI75, etc.) ;
- Faites vivre les partenariats ext6rieurs existants (PASS, CMS, SMIT, Urgences, etc.) et en cr6ez de nouveaux au regard des besoins identifi6s ;
- Supervisez les diverses interventions ext6rieures (d6pistages et vaccinations) ;
- Cr6ez les outils n6cessaires 6 l'articulation entre les professionnels et avec les h6berg6s.
- Pr6parez, diligentez et surveillez le d6roulement des missions de m6diation sanitaire sollicit6es par l'ARS ;
- Repr6sentez la Mission Migrants aupr6s des diff6rents partenaires ainsi que de l'ARS et le cas 6ch6ant l'OFII ou la PRIF.

## 3. SUIVI D'ACTIVITE ET REPORTING

Conform6ment 6 la convention pass6e avec l'ARS, vous effectuez un suivi de l'activit6 de la mission ; pour ce faire, vous :

- Travaillez en lien 6troit avec l'Observatoire du SSP sur le suivi sanitaire des populations migrantes ;
- Produisez des synth6ses quantitatives et qualitatives r6guli6res 6 destination de la direction du PMS et de l'ARS ;
- Veillez aux 6volutions, proposez des axes d'am6lioration de la mission et 6laborez de nouveaux outils de suivi si besoin ;
- Garantez la gestion du budget 6tabli pour la mission, en collaboration avec la direction du PMS et la direction des affaires financi6res.

### L'exp6rience

Vous justifiez d'une exp6rience d'au moins 3 ans dans un poste similaire.

Vous avez id6alement eu une premi6re exp6rience professionnelle aupr6s de personnes en situation de pr6carit6.

### Les comp6tences

Vous connaissez les particularit6s des publics en situation de pr6carit6 et plus sp6cifiquement les populations migrantes.

Vous connaissez les difficult6s d'acc6s aux soins li6es et le r6seau m6dico-social parisien.

Vous avez une grande capacit6 d'adaptation et 6tes force de propositions.

Vous savez d6finir les priorit6s et travailler dans l'urgence.

Vous avez le go6t du travail en partenariat.

Vous 6tes dot6 de bonnes capacit6s r6dactionnelles et d'une aisance certaine 6 l'oral.

Vous ma6trisez les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

### Le contrat

Nous avons 1 poste 6 pourvoir d6s que possible.

**IMPORTANT** : compte tenu du contexte sanitaire et r6glementaire, ce poste est soumis 6 l'obligation vaccinale contre le Covid-19 6 compter du 15 septembre 2021. Un justificatif sera demand6 lors de l'embauche.

En tant que Groupement d'Int6r6t Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilit6 de CDI 6 l'issue de cette p6riode
- Une mise 6 disposition ou un d6tachement pourra 6tre organis6 pour un fonctionnaire.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis 6 astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Votre r6mun6ration sera au minimum de 2 834 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre exp6rience pourra 6tre 6tudi6e.

Vous b6n6ficierez 6galement :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité principal sera le site Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine)