

Annonce de recrutement ref. mim20082021

Fonction : Responsable de la Mission Migrants
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Mission Migrants du Pôle médical et soins du Samusocial de Paris, financée et supervisée par l'Agence Régionale de Santé (ARS) d'Île-de-France, est chargée de piloter les actions sanitaires déployées auprès des populations migrantes, singulièrement au sein des pôles santé implantés dans deux Centre d'Accueil et d'Examen des Situations (CAES) – public d'hommes isolés – et du Centre d'Hébergement d'Urgence Migrants (CHUM) d'Ivry-sur-Seine – public de femmes, familles et couples, en maraude et dans une halte humanitaire.

La Mission permet d'une part la réalisation, par des infirmiers et des interprètes, de bilans infirmiers d'orientation, la réalisation de maraudes sanitaires et d'autre part, la coordination des projets de soin des personnes migrantes en partenariat avec l'ensemble des acteurs concourant à l'accueil (associations gestionnaires, OFII, PRIF) et au soin.

L'objectif de ces pôles santé est d'offrir un espace d'évaluation de la santé somatique et mentale, de prendre en charge les problèmes de santé repérés les plus urgents, mais aussi de permettre d'adapter les conditions d'hébergement futures dans une dimension médico-sociale.

La Mission Migrants est également mandatée pour des médiations sanitaires par l'ARS.

La mission

Dans le respect de la Mission et de la Charte du GIP Samusocial de Paris, sous l'autorité hiérarchique de la direction du Pôle Médical et Soins (PMS), vous êtes le garant de la qualité des services et de l'opérationnalité de la structure et des équipes placées sous votre responsabilité.

Le poste

1. MANAGEMENT

Vous encadrez les deux infirmières coordinatrices en charge du management de l'équipe de la mission(6 infirmières, 6 interprètes environ) ; pour ce faire, vous :

- Animez les réunions d'équipe et rédigez les comptes rendus.
- Êtes à l'écoute de toute difficulté rencontrée par les agents encadrés et agissez en conséquence pour les résoudre.
- Effectuez les recrutements requis par le tableau des emplois, veillez à l'adaptation au poste et aux missions des personnes recrutées, évaluez les agents placés sous votre responsabilité, et à l'occasion des renouvellements de contrat, contribuez à la professionnalisation (besoins de formation...)
- Élaborez les plannings, organisez les remplacements en cas de besoin et analysez l'absentéisme.
- Renseignez et transmettez tous les éléments RH et Paie nécessaires à l'accompagnement des équipes encadrées.
- Participez au dialogue social en étant un interlocuteur de premier niveau des organisations syndicales pour les

questions relevant de votre structure.

2. ORGANISATION ET COORDINATION DU PROJETS DE SOINS

Vous garantissez l'offre et la qualité des projets de soins des pôles santé en lien avec la direction du PMS et en collaboration avec tous les acteurs sanitaires ; pour ce faire, vous :

- Rédigez les protocoles d'intervention applicables aux différents contextes de l'activité
- Coordonnez les actions des différents partenaires au sein des pôles santé (AP-HP, GSF, PDM, EMPP, TRACES, PMI75, etc.) ;
- Faites vivre les partenariats extérieurs existants (PASS, CMS, SMIT, Urgences, etc.) et en créez de nouveaux au regard des besoins identifiés ;
- Supervisez les diverses interventions extérieures (dépistages et vaccinations) ;
- Créez les outils nécessaires à l'articulation entre les professionnels et avec les hébergés.
- Préparez, diligentez et surveillez le déroulement des missions de médiation sanitaire sollicitées par l'ARS ;
- Représentez la Mission Migrants auprès des différents partenaires ainsi que de l'ARS et le cas échéant l'OFII ou la PRIF.

3. SUIVI D'ACTIVITE ET REPORTING

Conformément à la convention passée avec l'ARS, vous effectuez un suivi de l'activité de la mission ; pour ce faire, vous :

- Travaillez en lien étroit avec l'Observatoire du SSP sur le suivi sanitaire des populations migrantes ;
- Produisez des synthèses quantitatives et qualitatives régulières à destination de la direction du PMS et de l'ARS ;
- Veillez aux évolutions, proposez des axes d'amélioration de la mission et élaborez de nouveaux outils de suivi si besoin ;
- Gardez la gestion du budget établi pour la mission, en collaboration avec la direction du PMS et la direction des affaires financières.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans dans un poste similaire.

Vous avez idéalement eu une première expérience professionnelle auprès de personnes en situation de précarité.

Les compétences

Vous connaissez les particularités des publics en situation de précarité et plus spécifiquement les populations migrantes.

Vous connaissez les difficultés d'accès aux soins liées et le réseau médico-social parisien.

Vous avez une grande capacité d'adaptation et êtes force de propositions.

Vous savez définir les priorités et travailler dans l'urgence.

Vous avez le goût du travail en partenariat.

Vous êtes doté de bonnes capacités rédactionnelles et d'une aisance certaine à l'oral.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible.

IMPORTANT : compte tenu du contexte sanitaire et réglementaire, ce poste est soumis à l'obligation vaccinale contre le Covid-19 à compter du 15 septembre 2021. Un justificatif sera demandé lors de l'embauche.

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue de cette période
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Votre rémunération sera au minimum de 2 834 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité principal sera le site Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine)