

Annnonce de recrutement ref. puerag-131021

Fonction : Puériculteur.rice

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Au sein de la Direction des équipes mobiles, le/la puériculteur.rice intervient au sein de la plateforme parisienne d'accompagnement des ménages hébergés à l'hôte à Paris, dénommée AGATE (Accompagnement Global pour l'Accompagnement aux droits et la lutte contre les Exclusions).

AGATE est composée d'une équipe pluridisciplinaire comprenant 55 professionnels dont 47 professionnels en lien direct avec les ménages hébergés à l'hôtel (Travailleurs sociaux et Conseillers en insertion professionnels sectorisés par zone d'intervention, Techniciens d'intervention Sociale et Familiale et Juristes).

La mission

En tant que Puériculteur.rice, vous travaillez, sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable de la plateforme et en lien étroit avec le/la sage-femme présent au sein de l'équipe, afin d'améliorer les conditions psychologiques et sanitaires des jeunes enfants et des mères hébergés à l'hôtel à Paris, et d'organiser les relais pour favoriser leur accès aux dispositifs de droit commun. Vous vous inscrivez dans une démarche d'« aller vers » les ménages hébergés à l'hôtel.

Le poste

1. Accompagner les familles les plus vulnérables avec enfants de moins de 3 ans
 - En lien avec les professionnels travailleurs sociaux et techniciens de l'intervention sociale et familiale, vous identifiez les ménages les plus vulnérables pour lesquels un accompagnement renforcé de type « aller vers » est nécessaire
 - Vous assurez des entretiens individuels et répondez aux questions des familles portant sur l'accueil du jeune enfant, l'allaitement, l'alimentation, le suivi médical des premiers mois, la construction du lien parent-enfant
 - Vous assurez la conduite d'entretiens de soutien à la parentalité
 - Vous évaluez les situations et orientez les familles vers les dispositifs de suivi existants
 - Vous assurez des visites à domicile et des consultations de suivi à l'hôtel
 - Vous accompagnez les familles dans l'aménagement des espaces pour accueillir les enfants et dans l'alimentation des enfants, en tenant compte des particularités liées à l'hébergement hôtelier
 - Vous assurez un suivi des « appuis crèche » effectués
2. Développer des actions de promotion de la santé, d'information et de prévention
 - Vous participez à l'information autour de la parentalité des ménages hébergés à l'hôtel
 - Vous identifiez les besoins et organisez, en lien avec les réseaux et partenaires, des actions collectives de promotion de la santé des jeunes enfants, d'information et de prévention autour des thématiques suivantes : lien d'attachement, séparation, bébé secoué, allaitement, alimentation du jeune enfant, prévention autour des écrans, prévention des accidents domestiques...
3. Développer et faire vivre le partenariat sur le champ de la périnatalité et de la parentalité

4. Rendre compte de son activité et assurer le suivi administratif des missions réalisées
5. Proposer et participer à l'élaboration de nouveaux projets en lien avec les besoins identifiés
6. Sensibiliser les professionnels aux besoins des familles avec de jeunes enfants

L'expérience

Une expérience préalable en PMI ou auprès du public précaire serait appréciée;

Les compétences

- Vous savez établir un lien de confiance avec les personnes accompagnées
- Vous savez travailler en autonomie et faire preuve de bonnes capacités d'adaptation
- Vous êtes patient.e, pédagogue, organisé.e, méthodique et rigoureux.se
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie et travaillez en équipe
- Vous savez construire des liens partenariaux efficaces dans le respect des missions de chacun
- Vous disposez d'une connaissance du public en situation de grande précarité
- Vous êtes à l'aise dans les démarches d'aller-vers
- Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et maîtrisez les outils bureautiques et informatiques

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois (avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel).
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un.e fonctionnaire.

Statut : Employé

Temps de travail et horaires : Temps plein - du Lundi au Vendredi - 37h30 par semaine avec acquisition de 12 RTT par an - 9h à 17h15

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle entre 2 240 € et 3 000 € selon la date d'obtention de votre diplôme d'État d'Infirmier.

Vous bénéficierez également :

- d'une prime de technicité brute mensuelle de 150 €
- d'une indemnité repas
- d'une mutuelle attractive
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté

Lieux d'activité :

- Site Pantin
- Site Ivry-sur-Seine
- Déplacements quotidiens sont à prévoir à Paris