

Annnonce de recrutement ref. sagefm-281021

Fonction : Sage-femme

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Au sein de la Direction des équipes mobiles et en tant que sage-femme vous intervenez au sein de la plateforme parisienne d'accompagnement des ménages hébergés à l'hôtel, dénommée AGATE (Accompagnement Global pour l'Accompagnement aux droitS et la lutte contre les Exclusions), équipe pluridisciplinaire comprenant 55 professionnels dont 47 professionnels en lien direct avec les ménages hébergés à l'hôtel (Travailleurs sociaux et conseillers en insertion professionnels sectorisés par zone d'intervention, Techniciens d'intervention Sociale et Familiale et Juristes).

La mission

Vous travaillez, sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable de la plateforme, en lien étroit avec l'infirmier.ère puéricultrice présent.e au sein de l'équipe, afin d'améliorer les conditions psychologiques et sanitaires des jeunes enfants et des mères hébergés à l'hôtel, et d'organiser les relais pour favoriser leur accès aux dispositifs de droit commun. Vous vous inscrivez dans une démarche d'« aller vers » les ménages hébergés à l'hôtel.

Le poste

1. Accompagner les familles les plus vulnérables pendant la période de grossesse et les premières semaines de post-partum
 - En lien avec les professionnels travailleurs sociaux et techniciens de l'intervention sociale et familiale, vous identifiez les ménages les plus vulnérables pour lesquels un accompagnement renforcé de type « aller vers » est nécessaire.
 - Vous créez un lien de confiance avec les femmes enceintes afin de les inscrire dans un suivi de grossesse qui pourra être porté par le droit commun (et notamment par la PMI) ou par le professionnel si besoin. Dans ce cadre, le professionnel pourra être identifié comme « référent de parcours » et être ainsi l'interlocuteur de la PMI, de la maternité et des différents acteurs de santé intervenant autour de la famille.
 - Vous assurez des entretiens individuels : réponse aux questions portant sur la sexualité, la maternité, la contraception, l'interruption volontaire de grossesse, les maladies sexuellement transmissibles, la construction du lien parent-enfant ; conduite des entretiens de soutien à la parentalité.
 - Vous évaluez les situations et orientez les femmes vers les dispositifs de suivi existants, avec un accompagnement physique si besoin.
 - Vous assurez des visites à domicile et des consultations prénatales, quand les femmes ne peuvent pas s'inscrire dans le droit commun.
 - Vous organisez des actions de préparation à la naissance (individualisées ou collectives).
 - Vous contribuez à la mise en place des conditions favorables à l'allaitement maternel : soutien, location de tire-lait électrique, modalités appropriées de conservation du lait maternel...
2. Développer des actions de promotion de la santé, d'information et de prévention
 - Vous participez à l'information à la sexualité des ménages hébergés à l'hôtel (par le biais d'entretiens individuels

et d'actions collectives).

- Vous identifiez les besoins et organisez, en lien avec les réseaux et partenaires, des actions collectives de promotion de la santé, d'information et de prévention autour des thématiques suivantes : sexualité, contraception, maternité, accueil du jeune enfant...

3. Développer et faire vivre le partenariat sur le champ de la périnatalité et de la santé sexuelle

- Vous identifiez les partenaires existants et leurs modalités d'intervention tant collectives qu'individualisées.
- Vous développez le travail en réseau sur votre champ d'intervention.
- Vous faites vivre les partenariats (développer des actions communes, orienter des personnes vers des dispositifs existants, participer à des réunions avec les autres partenaires...).
- Vous assurez le rôle d'interlocuteur.trice de la PMI pour les parcours concernés.

4. Rendre compte de son activité et assurer le suivi administratif des missions réalisées

- Vous effectuez des travaux administratifs : tenue des dossiers médicaux, rédaction de courriers, élaboration et suivi de statistiques.
- Vous élaborez des statistiques d'activités à visée épidémiologique et de reporting.

5. Proposer et participer à l'élaboration de nouveaux projets en lien avec les besoins identifiés

6. Sensibiliser les professionnels aux besoins de la femme enceinte ou d'une accouchée

- Vous sensibilisez les équipes hôtelières et intervenez si la situation d'hébergement est inadaptée.
- Vous sensibilisez les équipes de la plateforme AGATE et les autres intervenants éventuels.

L'expérience

Une expérience préalable en PMI, ou en Hôpital, auprès du public précaire serait appréciée.

Les compétences

- Vous savez établir un lien de confiance avec les personnes accompagnées.
- Vous savez travailler en autonomie et faire preuve de bonnes capacités d'adaptation.
- Vous êtes patient.e et pédagogue.
- Vous êtes organisé.e, méthodique et rigoureux.se.
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie.
- Vous savez travailler en équipe et vous adaptez aux différences de fonctionnement.
- Vous savez construire des liens partenariaux efficaces dans le respect des missions de chacun.
- Vous connaissez le public en situation de grande précarité.
- Vous êtes à l'aise dans les démarches d'aller-vers.
- Vous disposez de bonnes capacités rédactionnelles et maîtrisez les outils bureautiques et informatiques.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible.

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois (avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel).
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un.e fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Temps plein - Cadre forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle à partir de 2 430 €. Une reprise de votre ancienneté diplôme sera calculée pour déterminer le niveau d'échelon dans la grille de rémunération.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité repas.
- d'une mutuelle attractive.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Vos lieux d'activité :

- Lolive, 153 avenue Jean Lolive à Pantin (93500)
- Siège administratif Ivry, 51 rue Ledru-Rollin à Ivry-sur-Seine (94200)
- Déplacements quotidiens à Paris.