

Annonce de recrutement ref. etsdph-281021

Fonction : Educateur.rice technique spécialisé.e

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Siège social et historique du Samusocial de Paris (SSP), l'hospice Saint-Michel et son jardin d'un hectare hébergent 4 structures et des services transverses :

- Un Espace Solidarité Insertion (ESI - accueil de jour) « La Maison dans le jardin » accueillant des personnes adultes, hors familles, ainsi qu'un service de domiciliation.
- Une Halte de nuit pour hommes pouvant accueillir 20 personnes.
- Un Dispositif Premières Heures (DPH), d'aide à l'insertion par l'emploi, qui accompagne environ quinze personnes.
- Des Lits Halte Soins Santé (LHSS), service de soins infirmiers pour des personnes souffrant de pathologies aiguës, de 29 lits.
- Des services transverses : présence d'un agent d'accueil sur le site 24h/24, et service de restauration à destination des professionnels du site Saint Michel et des usagers du LHSS et de la Halte de nuit.

L'ESI, la Halte de nuit, le DPH ainsi que les services transverses sont rattachés au Pôle Hébergement Logement (PHL) du SSP. Le LHSS est rattaché au Pôle Médical et Soins (PMS) du SSP.

Le Dispositif Premières Heures (DPH) du Samusocial de Paris propose une reprise progressive et adaptée du travail, à 15 personnes éloignées de l'emploi. L'activité au sein du DPH peut se dérouler pendant une durée de 1 an. Les temps d'activité sont adaptés aux rythmes et aux capacités de chacun, afin de réhabituer les personnes à un contexte de travail avant de leur proposer une orientation vers un emploi plus pérenne ou une formation. Les salariés sont principalement mobilisés dans le domaine de l'entretien et de l'aménagement d'espaces verts, mais aussi du bricolage.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique du responsable et de la responsable adjointe du site Saint Michel, vous assurez l'accompagnement éducatif et technique des personnes afin de travailler leurs capacités d'insertion sociale et/ou professionnelle, à travers l'encadrement d'activités techniques et le développement d'un projet individuel pour chaque personne accompagnée.

Vous élaborez des parcours d'insertion, mettez en œuvre des actions de formation professionnelle et assurez l'encadrement technique d'activités professionnelles.

Vous repérez et évaluez les aptitudes sociales et techniques des personnes et identifiez leurs besoins.

Vous structurez et coordonnez les espaces d'activité professionnelle en privilégiant l'approche sociale et éducative des personnes et du groupe.

Vous veillez à l'équilibre entre épanouissement des personnes et exigence de l'activité, en combinant savoir-faire professionnel, technique et approche éducative.

Le poste

- Vous étudiez les candidatures et les présentez aux responsables du service.
- Vous gérez les embauches, l'augmentation progressive du nombre d'heure travaillées et l'élaboration de l'emploi

du temps des salariés.

- Vous organisez les activités, encadrez leur mise en œuvre et accompagnez les salariés dans leur réalisation.
- Vous élaborez un projet individualisé de retour à l'emploi et accompagnez les personnes dans un parcours d'insertion adapté, en évaluant les attentes, les besoins et les capacités des personnes.
- Vous évaluez les situations et orientez les usagers vers les personnes et/ou les services compétents.
- Vous préparez la sortie du dispositif.
- Vous recensez les besoins du service et êtes force de proposition sur les évolutions pertinentes.
- Vous renseignez les tableaux de bords et les outils de suivi de l'activité quotidienne du DPH.
- Vous respectez et faites respecter le règlement de fonctionnement du DPH et le règlement intérieur du site.
- Vous travaillez en partenariat avec les conseillers.ières en insertion professionnelle du samusocial de Paris, ainsi qu'avec les référents sociaux des salariés du DPH.
- Vous participerez activement aux réunions pluridisciplinaires, au développement du projet DPH, ainsi qu'à toutes les réunions et/ou formations auxquelles vous serez convié.e.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience dans l'accompagnement d'un public en situation de précarité ou d'exclusion sociale.

Les compétences

- Vous avez une bonne connaissance de la population des sans abri (typologie, principales difficultés), des personnes et des lieux ressources.
- Vous avez une connaissance des dispositifs, ressources et parcours de l'insertion professionnelle, et pouvez orienter efficacement les personnes vers les démarches pertinentes.
- Vous savez concevoir, mettre en œuvre, suivre et évaluer un projet.
- Vous savez accompagner des personnes en difficulté ou en situation de fragilité, évaluer les capacités individuelles ou de groupe, vous adapter à la situation de chacun.
- Vous connaissez la dynamique de groupe et savez intégrer la dimension multiculturelle dans la conduite d'activités proposées.
- Vous êtes organisé.e, méthodique, polyvalent.e et rigoureux.se.
- Vous êtes doté.e d'un bon sens de la relation et d'une grande capacité d'écoute et de communication.
- Vous faites preuve de réactivité, de maîtrise de soi et d'un sens pratique.
- Vous êtes capable de vous inscrire dans un travail d'équipe et être force de proposition.
- Vous savez gérer les situations conflictuelles voire l'agressivité, et demander de l'aide en cas de besoin.
- Vous savez suivre l'activité et en rendre compte à votre hiérarchie.

Le contrat

Nombre de postes : nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible.

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : employé.

Temps de travail et horaires : temps plein - 35h par semaine - du lundi au vendredi de 9h à 16h45.

Rémunération et avantages : rémunération brute mensuelle comprise entre 1 919 € et 2 679 € selon la date d'obtention de votre diplôme.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité spécifique d'activité d'un montant mensuel brut de 75 € pour un temps plein.
- d'avantages en nature pour vos repas.
- d'une mutuelle attractive.

- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité principal sera le site Saint-Michel - 35 avenue Courteline à Paris (75012). Vous serez amené.e à vous déplacer sur d'autres lieux d'activité, au sein du Samusocial de Paris ou chez des partenaires.