

Annnonce de recrutement ref. drh112021

Fonction : Chargé.e de mission Règlementation et Statut du personnel

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Direction des ressources humaines est en charge de la gestion d'environ 1000 collaborateurs. Elle anime le dialogue social et pilote les politiques RH en faveur du personnel de l'institution

Elle est composée de 3 services :

- un service gestion et paie du personnel
- un service Développement RH
- un service d'action sociale et de santé au travail

Le Directeur des ressources humaines et la Directrice adjointe des ressources humaines assurent l'encadrement hiérarchique et stratégique de ces services.

La mission

Sous l'autorité du DRH et de la DRH adjointe, vous réaliserez une étude comparée des conditions statutaires et de rémunération du personnel des établissements relevant du secteur de la lutte contre l'exclusion et la précarité, ainsi que du secteur médical en Ile de France, dans le but de d'identifier les écarts avec les conditions proposées au Samusocial de Paris, et proposer des pistes d'évolution de nature à favoriser l'attractivité des métiers et la fidélisation de son personnel.

Vous bénéficierez, dans votre mission, du soutien des services RH et juridiques de l'établissement.

Le poste

Vos activités principales seront :

- appréhender le contexte professionnel et sociétal des métiers du Samusocial de Paris, et les leviers d'attractivité.
- recenser les textes réglementaires et conventions collectives applicables aux secteurs médical, médico-social et social en région Ile de France ;
- analyser le contenu des statuts du personnel et réaliser une comparaison avec celui du Samusocial de Paris ;
- Identifier les axes d'amélioration des conditions statutaires du Samusocial de Paris et proposer un plan d'évolution à court / moyen terme pour gagner en attractivité.

L'expérience

Une première expérience professionnelle et/ou une connaissance du secteur médico-social seraient appréciées.

Les compétences

Vous montrez de l'intérêt pour les thématiques afférentes au secteur social ou au fonctionnement des établissements publics.

Vous êtes doté(e) d'un réel esprit d'analyse et de synthèse.

Vous savez travailler tant en équipe qu'avec autonomie,

Vous êtes réactif(ve), rigoureux(se) et organisé(e).
Vous maîtrisez les outils informatiques.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible.

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous proposons un CDD de 6 mois (statut cadre au forfait avec RTT, rémunéré selon la grille statutaire du Samusocial de Paris : entre 2500 et 2800€ brut mensuels, selon profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas,
- d'une mutuelle aux prestations attractives,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,

Votre lieu d'activité principal sera le site d'Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-Sur-Seine).