

Annonce de recrutement ref. chplog-061221

Fonction : Chargé.e de projets Logement
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté du Samusocial de Paris ainsi que des accueils de jour.

Doté d'une capacité d'environ 400 places à l'année, hors ouvertures de places hivernales temporaires, le pôle a changé de dimension en 2016 en ouvrant de nouvelles structures et a vu sa capacité d'accueil doubler depuis. A l'horizon 2023, si ses projets immobiliers en cours se réalisent, ce nombre devrait à nouveau doubler.

Dans cette dynamique, le PHL doit anticiper ce changement de dimension de façon à s'assurer du bon fonctionnement et de la qualité des dispositifs existants mais aussi de la mise en œuvre efficiente des projets en cours.

Cet accompagnement nécessaire pose les enjeux de la diversification des profils des personnes accompagnées, de l'harmonisation des pratiques, de la mutualisation et de la gestion d'une partie de ses ressources (humaines et matérielles notamment).

La mission

Sous la responsabilité de la direction du PHL, votre mission principale sera de mettre en œuvre les projets en cours du PHL.

Dans un contexte de forte demande en place d'hébergement, 3 nouveaux sites sont prévus en 2022/2023 et d'autres projets sont à l'étude dont le développement d'une offre d'hébergement dans des appartements en diffus, avec une orientation Logement d'abord.

Face à ces besoins, le PHL axe son développement sur des projets conçus pour répondre au mieux aux besoins spécifiques des personnes (famille, personnes âgées, femmes enceintes, personnes isolées en situation de très grande précarité).

L'élargissement de l'offre actuelle à un hébergement en appartements autonomes vise ainsi à mieux répondre aux besoins de certains publics, en proposant une solution d'hébergement avec des conditions d'habitat proches d'un logement ordinaire tout en conservant un accompagnement social individualisé.

Le PHL souhaite disposer d'outils lui permettant une meilleure prise en compte de ces besoins opérationnels et spécifiques dès la phase de prospection immobilière et d'analyse des propositions pour les projets de centres d'hébergements d'urgence.

Concernant le développement du projet d'appartement en diffus, celui-ci nécessite l'obtention d'un agrément d'intermédiation locative et de gestion locative sociale et/ou la création d'un foyer soleil.

Le poste

1. Vous améliorez la prise en compte des futurs besoins opérationnels dans le cadre du développement du pôle et des projets immobiliers en cours :

- Vous organisez un diagnostic préalable des sites actuels.
- Vous formalisez un retour d'expérience avec les bailleurs sur les dernières opérations.
- Vous identifiez les centres d'hébergement avec une conception innovante et réalisez un benchmark.
- Vous structurez les besoins recensés et les prestations attendues par le pôle à travers l'élaboration d'un cahier

des charges à destination des bailleurs.

2. Vous étudiez les conditions de développement de la nouvelle activité d'hébergement en diffus et montez le dossier d'agrément d'intermédiation locative et de gestion locative sociale et/ou création d'un foyer soleil.

3. Vous développez les relations avec les partenaires institutionnels et la promotion privée.

4. Vous apportez un appui au projet de structuration du pôle :

- Vous organisez, participez et animez des ateliers en lien avec les établissements du pôle sur plusieurs thématiques : recueils et indicateurs, protocoles de gestion de crise, Intranet, arrivée d'un nouvel agent, rôle et missions des animateurs.
- Vous rédigez des comptes rendus.
- Vous formalisez des documents cadres (projets d'établissements, projet de pôle).

5. Vous coordonnez et conduisez les projets d'aménagement de centres d'hébergement en lien avec Architecte Sans frontières (ASF) :

- Vous appuyez la direction dans la mise en œuvre des projets.
- Vous assurez la coordination entre les différentes parties prenantes (direction, ASF, établissements).

L'expérience

Vous disposez déjà d'une expérience dans la coordination et la gestion de projets.

Les compétences

- Vous maîtrisez idéalement le secteur du logement social comme privé, connaissez le logement en diffus et l'IML.
- Vous connaissez le secteur de la veille sociale, de l'hébergement d'urgence et du logement adapté.
- Vous avez le sens de la gestion, de la coordination et de l'organisation.
- Vous êtes reconnu.e pour votre dynamisme, enthousiasme, optimisme, créativité
- Vous avez le sens de l'écoute et un bon esprit d'équipe.

Le contrat

Nombre de postes : nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 6 mois dans le cadre d'un accroissement temporaire d'activité.
- Un stage rémunéré de 6 mois dans le cadre d'un cursus universitaire de niveau Master 2.

Statut du poste : cadre.

Temps de travail et horaires :

CDD : cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Stage : 35h par semaine avec 2 jours de congés acquis par mois.

Rémunération et avantages :

CDD : rémunération brute mensuelle à partir de 2 430 €. Une reprise partielle de votre expérience externe antérieure sera étudiée.

Stage : gratification de stage à hauteur de 1 000 € bruts par mois.

Vous bénéficieriez également :

- d'avantages en nature pour vos repas (accès au restaurant inter-entreprises).
- d'une mutuelle attractive.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Ivry - 51 rue Ledru-Rollin à Ivry-sur-Seine (94200).
Déplacements en Ile-de-France à prévoir. Télétravail possible dès 3 mois d'ancienneté.

Date limite des candidatures : vous pouvez candidater à cette offre jusqu'au Vendredi 31 Décembre 2021.