

Annonce de recrutement ref. cooem-110322

Fonction : Coordinateur.rice en équipe mobile au sein de la "Mission migrants"
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Depuis 2015, la « Mission Migrants » est chargée de réaliser, à la demande de l'Agence Régionale de Santé (ARS), un ensemble d'actions sanitaires en direction des personnes migrantes en Ile-de-France. Elle est implantée dans deux Centres d'Accueil et d'Examen des Situations (CAES) – public d'hommes isolés – dans le Centre d'Hébergement d'Urgence Migrants (CHUM) d'Ivry-sur-Seine – public de femmes isolées, femmes enceintes, familles avec enfants et couples - et intervient par ailleurs auprès du public de rue, sous forme de maraude sanitaire et en accueils de jour à la Halte Humanitaire et Austerlitz-Les Amarres.

La mission

Composée d'infirmiers et d'interprètes, l'équipe a pour mission de recevoir les usagers dans le cadre de bilans infirmiers et de coordonner les projets de soin, en partenariat avec l'ensemble des acteurs concourant à leur accueil (associations, gestionnaires, Office français de l'immigration et de l'intégration, Préfecture d'Ile de France etc.).

L'objectif de ces différents pôles santé est d'offrir aux usagers un espace de médiation en santé, d'évaluation de la santé somatique et mentale, de prise en charge des problèmes de santé les plus urgents et d'orientation des autres, et de permettre d'adapter leurs conditions d'hébergement futures dans une dimension médico-sociale.

Le poste

Sous la supervision du responsable de la Mission Migrants, les missions du coordinat.eur.rice seront les suivantes :

I) SUPERVISION DE L'EQUIPE DES POLES SANTE (IDE, interprètes, chargés d'accueil, bénévoles et partenaires sur site).

Objectif : Encadrement, animation, et impulsion d'une dynamique d'équipe :

1. Gestion des plannings hebdomadaires (contrats fixes, vacataires, services civiques, bénévoles).
2. Supervision opérationnelle de l'équipe.
3. Soutien décisionnel à l'équipe dans la coordination des soins des usagers (orientations et recommandations).
4. Participation au recrutement des différents agents (interprètes, IDE) et encadrement de la formation des agents recrutés.
5. Animation de réunions organisationnelles et temps de transmissions, et rédactions de comptes-rendus.
6. Repérage et régulation des dysfonctionnements, arbitrage en cas de situations complexes.
7. En lien avec la responsable de Mission, réalisation des différentes évaluations des agents encadrés.

II) GARANTIR LE FONCTIONNEMENT GLOBAL DES POLES SANTES

Objectif : Gestion des outils mis à disposition du pôle santé pour assurer les consultations infirmières et médicales :

1. Gestion du stock de la pharmacie sur site en lien avec le pharmacien du SSP (médicaments, vaccins).
2. Extraction des données mensuelles d'activité en lien avec l'Observatoire du Samusocial de Paris.

III) COORDINATION OPERATIONNELLE DES ACTIONS DES DIFFERENTS PARTENAIRES MEDICAUX :

Objectif : Permettre un respect du projet de soins initié avec l'ensemble des partenaires médicaux, en intra et en extra pôle :

1. Coordination opérationnelle des partenaires médicaux sur site.
2. Gestion du fonctionnement opérationnel des différents partenariats externes (PASS, CMS, CLAT, Urgences etc.).

IV) ARTICULATION ENTRE L'ACTIVITE DU POLE SANTE ET CELLE DES PARTENAIRES ET GESTIONNAIRES DE CENTRES :

Objectif : Incrire le volet santé dans la prise en charge globale des personnes hébergées : 2

1. Travail en lien étroit avec les gestionnaires de centres et/ou l'OFII sur un besoin d'adaptation de l'hébergement au regard des problèmes de santé repérés et prise en compte des recommandations santé.
2. Participation aux rencontres entre la responsable de mission et les gestionnaires de structures afin de fluidifier l'articulation du volet social et sanitaire des hébergés, et la coordination des actions communes.

V) PARTICIPATION AU RAPPORT AUX TUTELLES ET ORGANISMES EXTERIEURS

Objectif : Participation, à la demande de la responsable de mission, aux rencontres avec les organismes extérieurs :

1. Participation aux différents comités de pilotages des différentes structures d'accueil.
2. Participation à la présentation des activités du pôle santé à l'occasion de visites d'organismes extérieurs.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine social ou sanitaire, de préférence auprès de personnes en situation de précarité.

Vous avez idéalement eu une première expérience d'encadrement de proximité.

Les compétences

Vous êtes dynamique, rigoureux, autonome, et savez faire preuve d'adaptabilité.

Vous connaissez les difficultés d'accès aux soins et le réseau de soins des personnes précaires, migrantes, avec ou sans droits ouverts.

Vous savez définir et faire respecter un cadre de travail en équipe, et assurer un encadrement de proximité de différents profils de soignants, traducteurs, agents et bénévoles.

Vous êtes dotés de bonnes capacités relationnelles et partenariales, et savez fédérer équipe et partenaires.

Vous savez définir les priorités et travailler dans l'urgence.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

Le contrat

Nous avons 1 poste, à pourvoir dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre

Rémunération et avantages : Votre rémunération brute mensuelle sera au minimum de 2239 € bruts mensuels, et jusqu'à 3234 € bruts mensuels selon votre ancienneté. Une reprise partielle de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité pour vos repas.
- d'une mutuelle attractive.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Vos lieu de rattachement sera le siège administratif (51 rue Ledru-Rollin à Ivry-sur-Seine (94200) et vos différents lieux d'activité seront les sites suivants :

- CAES Boulangerie (84 boulevard Ney 75018 Paris)
- CAES Ney (68/72 boulevard Ney 75018 Paris)
- Halte humanitaire de jour (2 rue Perrault 75001 Paris)
- Accueil de jour Austerlitz (75013)
- Veilles sanitaires ou maraudes