

Annonce de recrutement ref. respemt-170322

Fonction : Responsable de l'équipe mobile de lutte contre la tuberculose
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

L'Equipe Mobile de Lutte contre la Tuberculose (EMLT) a été créée en 2000 pour lutter contre les échecs thérapeutiques auprès des publics en grande précarité. Rattachée au Pôle Médical et Soins, l'EMLT a pour objectif de coordonner la prise en charge de ces publics tout au long de leur traitement : suivi des traitements, accompagnement aux consultations, préparation des piluliers pour les personnes à la rue, recherche de lieux d'hébergement adaptés.

Ses missions se sont aujourd'hui élargies à la sensibilisation et à la participation aux séances de dépistage dans les centres d'hébergement d'urgence, en partenariat avec les CLAT départementaux, la formation des partenaires intervenant auprès des publics en situation de précarité, et l'accompagnement social destiné à favoriser la mise en place de dynamiques de sortie de rue en fin de traitement.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la Direction du PMS et dans le respect de la Charte du GIP Samusocial de Paris, vous assurez le pilotage et la gestion de l'EMLT. A ce titre, vous êtes le garant de l'atteinte des objectifs de l'EMLT fixés par la convention avec les tutelles.

Le poste

1) Vous assurez le management et l'accompagnement de l'équipe :

Vous coordonnez le travail des différents professionnels de l'équipe et fédérez l'équipe autour de projets.

Vous restez à l'écoute des difficultés relationnelles rencontrées par les agents et vous agissez en conséquence pour les résoudre.

Vous animez les réunions quotidiennes ou hebdomadaires ainsi que les réunions d'équipe et rédigez les comptes rendus.

Vous assurez les recrutements, l'intégration au sein des équipes et évaluez l'ensemble des agents (exception faite des médecins) annuellement et à l'occasion des renouvellements de contrat.

Vous contribuez à la professionnalisation et mettez en œuvre le plan de formation.

Vous élaborez les plannings, organisez les remplacements en cas de besoin et analysez l'absentéisme.

Vous renseignez et transmettez tous les éléments RH et Paie nécessaires à l'accompagnement des équipes encadrées (SIRH).

Vous participez au dialogue social en étant un interlocuteur de premier niveau des organisations syndicales pour les questions relevant de votre structure.

2) Vous assurez l'administration et la gestion du service :

Vous assurez le suivi budgétaire.

Vous assurez des reportings réguliers écrits à la Direction du Pôle médical et soins sur l'activité du LHSS et sa gestion.

Vous assurez les commandes nécessaires au fonctionnement de la Mission et du LHSS.

Vous assurez la permanence de l'encadrement sous forme d'astreintes.
Vous mettez en œuvre le projet d'établissement.

3) Vous assurez le pilotage de l'activité :

Vous êtes le garant de l'atteinte des objectifs de l'EMLT fixés par convention avec les tutelles.

Vous mettez en œuvre le projet de service.

Vous assurez, en lien avec le médecin référent, les relations institutionnelles avec les tutelles (ARS, DASES...) : reporting, participation aux groupes de travail, participation aux négociations relatives aux conventions.

Vous animez le réseau partenarial de l'EMLT tant sur les volets sanitaires que sociaux et identifiez et développez de nouveaux partenariats en cohérence avec les objectifs assignés à l'EMLT.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience réussie en tant que cadre de santé et en management d'équipe.

Vous justifiez d'une première expérience professionnelle auprès de personnes en situation de précarité.

La maîtrise de langues étrangères est appréciée.

Les compétences

Vous connaissez la population des sans-abris, les personnes et les lieux ressources.

Vous connaissez le contexte des établissements sociaux et médico-sociaux et la démarche qualité imposée par la loi du 2 janvier 2002.

Vous êtes rigoureux(se) quant à l'éthique et à la déontologie.

Vous savez organiser le travail d'équipe et travailler en partenariat.

Vous acceptez vos propres limites et celles des personnes accueillies.

Vous savez gérer les situations conflictuelles, le stress, voire l'agressivité.

Vous êtes force de proposition.

Vous savez rendre compte à votre hiérarchie.

Vous disposez de capacités rédactionnelles.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

Le contrat

Nombre de postes : nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.

- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : cadre.

Temps de travail et horaires : cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : rémunération brute mensuelle à partir de 2 834 €. Une reprise partielle de votre expérience sera étudiée.

Vous bénéficieriez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée.

- d'une indemnité pour vos repas.

- d'une mutuelle attractive.

- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : votre lieu d'activité sera le site Philippe Auguste - 54 boulevard Philippe Auguste à Paris (75011).