

Annonce de recrutement ref. gessst-100422

Fonction : Gestionnaire Santé et Sécurité au Travail

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Direction des ressources humaines est en charge de la gestion d'environ 1000 collaborateurs.

Elle est composée de 3 services et une mission :

- un service gestion et paie du personnel
- un service développement RH
- un service d'action sociale et de santé au travail
- une mission en charge du contrôle de gestion sociale et du SIRH

Le Directeur des ressources humaines et la Directrice adjointe des ressources humaines assurent l'encadrement hiérarchique et stratégique de ces services.

La mission

Au sein de la Direction des ressources humaines et plus précisément du service d'Action Sociale et de Santé au Travail (SASST), vous mettez en œuvre la politique RH en matière d'hygiène, de sécurité et de santé au travail. Au sein de cette équipe, vous contribuez aux actions de prévention des risques professionnels.

Le poste

- Vous êtes le.la référent.e de la DRH auprès de la médecine du travail et à ce titre :
 - Vous programmez les visites d'embauche, périodiques, de reprise et à la demande de l'employeur pour tous les sites du Samusocial de Paris.
 - Vous assurez le suivi des préconisations du médecin du travail et leur application en lien avec le management et le chargé de prévention.
 - Vous suivez les obligations vaccinales imposées à certains métiers et contexte de travail.
 - Vous assurez la saisie du volet médecine du travail au sein du SIRH.
 - Vous planifiez les visites annuelles des sites par le médecin du travail et assurez le suivi des fiches entreprise.
- Vous êtes le.la référent.e de la DRH en matière d'accident de travail et de maladie professionnelle et à ce titre :
 - Vous réalisez les déclarations et transmettez les documents à toutes les parties prenantes.
 - Vous assurez la mise à jour des tableaux de bords.
 - Vous participez à l'analyse des données en lien avec le chargé de prévention et en vue de définir des plans d'action.
- Vous contribuez à la mise en place et au suivi des documents réglementaires et des plans de prévention : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP), Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRI Pact).
- Vous assurez le suivi des registres de santé et sécurité au travail en lien avec le chargé de prévention.

- Vous assurez une veille et le suivi des obligations de formations en matière de sécurité au travail en lien avec l'équipe formation.
- Vous participez à la préparation des documents présentés en CHSCT.

L'expérience

Vous disposez d'une première expérience, idéalement dans le domaine des ressources humaines ou de la santé au travail.

Les compétences

- Vous êtes dynamique, polyvalent.e, rigoureux.se et organisé.e.et à l'aise dans la gestion administrative
- Vous justifiez d'une bonne maîtrise des outils bureautiques.
- Vous êtes rapidement autonome et savez faire preuve d'initiative.
- Vous savez faire preuve de discrétion.
- Vous disposez d'un bon relationnel.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée: dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD jusqu'au 31/12/2022.

Statut du poste : Employé

Temps de travail et horaires :

Du lundi au vendredi de 9h à 17h15 soit 37h30 par semaine avec acquisition de 12 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à partir de 2288 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience sera étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Votre lieu d'activité sera le site

- Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-sur-Seine)